

Decret 347/2022, del 31 d'agost del 2022

Índex

[Mostra/Amaga]

- Exposició de motius
 - Article únic
- Reglament de l'Observatori de la Igualtat
 - Article 1. *Objecte*
 - Article 2. *Naturalesa, objectiu i adscripció*
 - Article 3. *Funcions*

Decret 347/2022, del 31-8-2022, d'aprovació del Reglament de l'Observatori de la Igualtat.

Exposició de motius

El 19 de febrer del 2020, el Govern va aprovar el Reglament de l'Observatori de la Igualtat, mitjançant el qual es desplega l'article 29 de la Llei 13/2019, del 15 de gener, per a la igualtat de tracte i la no-discriminació. L'Observatori es va constituir com un òrgan col·legiat específic del Govern, de caràcter tècnic i assessor, adscrit al ministeri responsable dels afers socials, i en concret a l'àrea encarregada de les polítiques d'igualtat, tot i que hi participen altres agents, com el Departament d'Estadística del Govern i l'Institut d'Estudis Andorrans (aquest darrer, ara, integrat a Andorra Recerca + Innovació), amb l'objectiu de contribuir al coneixement de la situació de les dones i altres col·lectius amb risc de vulnerabilitat per a una millor presa de decisions, planificació i avaluació de les polítiques públiques.

Ara bé, com a conseqüència de la nova estructuració del Govern i l'aplicació dels principis d'eficiència i eficàcia, s'evidencia la necessitat de modificar certs aspectes del Decret del 19-2-2020, d'aprovació del Reglament de l'Observatori de la Igualtat, com ara l'estructura i la composició de l'Observatori. Així, es redueixen els membres que componen l'Observatori, se suprimeixen les comissions d'igualtat, i es crea un únic grup de treball transversal per als àmbits d'actuació de les polítiques públiques recollides a la normativa vigent.

Per raons de seguretat jurídica i per facilitar la consulta de la norma reglamentària, es considera adient publicar una modificació íntegra del Reglament i derogar el text anterior.

Ateses les consideracions esmentades, a proposta de la ministra d'Afers Socials, Joventut i Igualtat, el Govern, en la sessió del 31 d'agost del 2022,

Decreta

Article únic

S'aprova el Reglament de l'Observatori de la Igualtat, que entrarà en vigor l'endemà que es publiqui al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Reglament de l'Observatori de la Igualtat

Article 1. *Objecte*

1. Aquest Reglament té com a objecte fixar l'Observatori de la Igualtat (d'ara endavant, "l'Observatori"), a l'empara de l'article 29 de la Llei 13/2019, del 15 de febrer, per a la igualtat de tracte i la no-discriminació (d'ara endavant, "la Llei 13/2019").

2. S'estableixen, mitjançant aquest Reglament, la naturalesa, l'objectiu i l'adscripció, les competències, la composició i el funcionament de l'Observatori.

Article 2. *Naturalesa, objectiu i adscripció*

1. D'acord amb l'apartat 3 de l'article 29 de la Llei 13/2019, l'Observatori es constitueix com un òrgan col·legiat interministerial específic del Govern de caràcter tècnic amb l'objectiu de contribuir al coneixement de la situació de les dones i altres col·lectius amb risc de vulnerabilitat a Andorra per a una millor presa de decisions, planificació i avaluació de les polítiques públiques, coordinant els treballs que s'han de desenvolupar per a la recollida, el tractament i la interpretació de les dades, recursos i estudis i l'avaluació sobre la igualtat i la no-discriminació a Andorra.

2. L'Observatori s'adscriu al ministeri responsable dels afers socials. No obstant això, el Departament d'Estadística i Andorra Recerca + Innovació han de facilitar el suport tècnic necessari per acomplir les funcions atribuïdes a l'Observatori.

Article 3. *Funcions*

D'acord amb l'apartat 1 de l'article 29 de la Llei 13/2019, l'Observatori té les funcions següents:
LesLleis.com

- a) Actuar com a òrgan permanent de recollida, explotació, interpretació i anàlisi de la informació actualitzada sobre la igualtat i la no-discriminació, incloent-hi la perspectiva comparada.
- b) Crear un sistema d'indicadors que inclogui variables de sexe i d'altres de vinculades amb els col·lectius en situació de vulnerabilitat i que permeti una anàlisi interseccional de la situació d'igualtat i de no-discriminació.
- c) Tractar la informació i interpretar les dades amb perspectiva de gènere, incloent la variable de sexe en totes les estadístiques, les enquestes i la recollida de dades que es portin a terme.
- d) Analitzar l'evolució i els motius de la persistència de les desigualtats entre dones i homes i persones integrants de col·lectius més vulnerables.
- e) Mantenir relacions de col·laboració amb altres observatoris, departaments i institucions similars d'àmbit nacional i internacional, i participar-hi.
- f) Recollir suggeriments, opinions o qualsevol altra proposta de les entitats cíviques.
- g) Desenvolupar plans d'acció adreçats a millorar o complementar les polítiques d'igualtat i no-discriminació.
- h) Rebre informació sobre mesures i activitats aprovades pel Govern o els comuns en matèria d'igualtat d'oportunitats.
- i) Elaborar estudis i informes tècnics de diagnosi de la situació de les dones i d'altres persones en situació de vulnerabilitat.
- j) Establir i gestionar canals de comunicació per difondre estadístiques, estudis i informes en l'àmbit de la igualtat i la no-discriminació.
- k) Dissenyar eines i metodologies per avaluar els resultats de la implementació de les polítiques, els programes i les accions desenvolupats per entitats públiques i privades, en matèria d'igualtat.
- l) Elaborar una memòria anual de les accions desenvolupades per l'Observatori i fer-ne difusió.

Registreu-vos a LesLleis.com per
accedir al contingut complet d'aquesta pàgina.