

# Decret pel qual s'aprova el Reglament regulador del Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 21 anys

## Índex

[Mostra/Amaga]

- Article únic
- Reglament regulador del Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 21 anys
  - Capítol primer. Disposicions generals
    - Article 1. *Objecte*
    - Article 2. *Règim jurídic*
    - Article 3. *Beneficiaris del programa*
    - Article 4. *Destinatari del programa*

Les polítiques actives d'ocupació es materialitzen en un conjunt de programes i mesures de foment de l'ocupació i la formació, per millorar l'accés a llocs de treball de les persones que es troben en situació de desocupació i cercar un equilibri entre l'oferta i la demanda d'aquests llocs de treball.

Des de l'inici de la crisi econòmica s'han impulsat diversos programes i mesures de polítiques actives d'ocupació, que han anat evolucionant en paral·lel amb la conjuntura econòmica a fi d'oferir solucions ajustades i adequades a cada moment. El contingut dels programes aprovats successivament ha tingut present el context socioeconòmic i respon a diverses necessitats, però tots els programes tenen l'objectiu comú de fomentar l'ocupabilitat de les persones desocupades inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina.

En efecte, des de l'any 2012, any rere any, s'han aprovat els programes de treball temporal en benefici de la col·lectivitat orientats al sector públic, i d'altra banda, des de l'any 2013 s'han aprovat diverses edicions de dos programes de foment de l'ocupació i la formació en el si de l'empresa, i de foment de la contractació indefinida de persones desocupades. A més, l'any 2014 es va aprovar un tercer programa per fomentar la contractació en el sector privat i, en concret, en zones geogràfiques allunyades dels eixos i nuclis de població principals. I a principis de l'any 2015 el Govern va aprovar el Programa per al foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 20 anys.

No obstant això, l'experiència evidenciada amb l'aplicació del conjunt de mesures de foment de l'ocupació adoptades pel Govern en els darrers anys, i la millora de la situació laboral experimentada, que s'ha traduït en un decrement de la desocupació registrada al Servei d'Ocupació i alhora un increment del nombre de llocs de treball oferts en el sector privat, van motivar que l'any 2016 es fessin modificacions en els programes de foment de l'ocupació, i en concret en el Programa per al foment de l'ocupació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 20 anys, amb l'objectiu de potenciar l'èxit d'aquest programa i que es poguessin contractar i formar com més joves millor.

El Pla per a joves actius de 16 a 20 anys es va promoure pel fet que a Andorra hi ha joves d'aquesta franja d'edat que presenten unes característiques específiques comunes, és a dir, que han acabat l'etapa d'escolaritat obligatòria i no han obtingut un certificat, o bé han abandonat els estudis prematurament i no han tingut una experiència laboral rellevant, la qual cosa els pot conduir a una situació d'exclusió social. Aquesta realitat segueix present enguany, i per aquest motiu els ministeris d'Educació i Ensenyament Superior, i d'Afers Socials, Justícia i Interior, volen continuar donant resposta a aquests joves i, en conseqüència, consideren necessari donar continuïtat al pla conjunt i transversal esmentat, que, en el marc de la tutoria, preveu accions destinades a donar suport als joves i orientar-los, de manera individualitzada, perquè identifiquin i desenvolupin els seus recursos i competències en dos etapes successives.

La primera etapa es desenvolupa en l'àmbit educatiu mitjançant el Programa per a la millora de l'ocupabilitat dels joves de 16 a 20 anys o un altre programa públic que fomenti la millora de l'ocupabilitat d'aquests mateixos joves, i ha de proporcionar als joves una formació professionalitzadora mitjançant el desenvolupament de competències específiques, transversals i laborals durant l'itinerari formatiu previ a l'accés al món laboral. La relació que s'estableix entre el jove actiu i l'organisme, l'entitat o l'empresa en aquesta primera etapa és la pròpia de l'àmbit educatiu. La segona etapa es desenvolupa en l'àmbit laboral i fomenta la contractació i la formació dels joves que hagin superat satisfactòriament l'etapa anterior, mitjançant el Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 21 anys, que és objecte d'aquest Reglament.

L'objectiu del programa és fomentar la contractació dels joves i la seva qualificació professional mitjançant un procés d'adquisició de la pràctica o l'experiència professional en l'àmbit laboral, que pot anar acompanyat d'un procés formatiu teòric en les situacions en què es consideri convenient. La contractació dels joves es fomenta mitjançant subvencions que es paguen als comuns, les entitats parapúbliques, les societats públiques, les entitats sense afany de lucre del Principat d'Andorra o les empreses que vulguin acollir-se al programa i que, amb la presentació prèvia d'una oferta de treball i la selecció d'un dels joves proposats, formalitzin el contracte de treball amb les condicions específiques del programa.

L'any 2016 es va considerar oportú incrementar l'import de la subvenció destinada a l'organisme, l'entitat o l'empresa beneficiària en la segona fase del programa fins a 400 euros mensuals, amb l'objectiu de fomentar que més organismes, entitats o empreses s'acollissin al programa i que, per tant, més joves es poguessin inserir en el mercat de treball i poguessin rebre una formació que els capacités a mitjà i llarg termini, la qual cosa es confirma enguany. A més, s'hi afegeixen alguns canvis per personalitzar i, en conseqüència, facilitar les contractacions quan es tracta de persones que es troben en una situació vulnerable, com ara en el cas de les persones amb discapacitat, en què es preveu que la jornada pugui ser inferior a quaranta hores de treball setmanal.

L'any 2017 es va ampliar l'abast del programa per afavorir la contractació dels joves que formen part del programa Fent camí que desenvolupa l'Escola Especialitzada Nostra Senyora de Meritxell, el qual acull joves entre 16 i 21 anys que no continuen els estudis ordinaris i es preparen per accedir al món laboral. El programa Fent camí consta d'un projecte educatiu per formar els joves en la consecució de les competències laborals bàsiques en funció del sector del seu interès, posar-les en pràctica a través d'estades formatives i, en darrera instància, promoure la contractació dels joves mitjançant programes de foment de l'ocupació.

A l'últim, enguany s'ha considerat necessari incorporar al programa com a beneficiaris els joves d'entre 16 i 21 anys tutelats o extutelats pel Govern i que són objecte d'un seguiment per part de l'àrea competent del departament encarregat dels afers socials. Aquesta novetat es fonamenta en el fet que aquests joves tenen un risc d'exclusió social i, per tant, laboral, i en els programes educatius dels quals formen part s'inclou el desenvolupament de les competències laborals necessàries per accedir a un lloc de treball adequat al seu perfil professional i motivacional i mantenir-lo.

El capítol primer d'aquest Reglament conté les disposicions generals relatives al nou Programa de foment de l'ocupació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 21 anys, i en concret en defineix l'objecte i el règim jurídic, i enumera els requisits que han de complir els organismes, les entitats o les empreses beneficiàries i els joves treballadors destinataris del programa. A més, també regula els beneficis i el contingut del programa.

El capítol segon incideix en les condicions del programa i enumera, per tant, les característiques dels contractes que en porten causa, les obligacions tant dels organismes, entitats o empreses beneficiàries com dels joves treballadors destinataris del programa, les actuacions de tutorització que en són objecte, la subvenció que es paga, el règim de concurrència i d'incompatibilitats, el període de vigència del programa, i les causes concretes de revocació, revisió i restitució dels beneficis associats al programa.

Finalment, el capítol tercer fa referència als aspectes procedimentals del programa, i en aquest sentit determina les normes sobre la gestió del programa i els beneficis que hi estan associats, la tramitació de les sol·licituds i la documentació que cal aportar, els criteris relatius a aquesta tramitació, i el procediment de seguiment i de control dels beneficis atorgats.

Ateses les consideracions esmentades, i després d'haver-ho sotmès a la consideració de la Taula Permanent per a la Formació en el Treball, a proposta del ministre d'Afers Socials, Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del 2 de maig del 2018, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

## Article únic

S'aprova el Reglament regulador del Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 21 anys, que entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

# Reglament regulador del Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 21 anys

---

## Capítol primer. Disposicions generals

### Article 1. *Objecte*

El Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 21 anys, d'ara endavant "el programa", té per objecte fomentar la contractació i la formació dels joves que hagin superat satisfactòriament l'itinerari formatiu previst en el Programa de foment de l'ocupabilitat destinat als joves de 16 a 21 anys o en algun altre programa públic que fomenti la millora de l'ocupabilitat dels joves d'aquesta franja d'edat, o que estiguin inclosos en un programa socioeducatiu destinat als joves tutelats o extutelats, mitjançant un procés formatiu que es desenvolupa principalment amb la pràctica o l'experiència professional adquirida en l'àmbit d'una empresa i que va acompanyat d'un procés formatiu teòric de caràcter bàsic en les situacions en què es consideri convenient.

### Article 2. *Règim jurídic*

1. El programa desenvolupa les previsions establertes al Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, a títol de condicions generals, llevat de la consulta prèvia prevista a l'article 15, amb la finalitat d'agilitar els tràmits i assolir l'objectiu de la contractació de manera ràpida.

2. La relació laboral que s'estableix entre els comuns, les entitats parapúbliques, les societats públiques, les entitats sense afany de lucre o les empreses, i els joves treballadors, es regula per la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals. El Departament d'Ocupació i Treball queda exonerat de qualsevol qüestió que pugui sorgir en la relació laboral entre l'organisme, l'entitat o l'empresa de què es tracti i el jove treballador.

### Article 3. *Beneficiaris del programa*

1. Es poden beneficiar de les accions previstes en el programa els comuns, les entitats parapúbliques, les societats públiques, les entitats sense afany de lucre i les empreses que desenvolupin legalment la seva activitat al Principat d'Andorra.

2. A banda de les persones que es trobin en algun dels supòsits descrits a l'article 7 del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, no poden ser beneficiàries del programa les entitats sense afany de lucre o les empreses que:

- a) A la data de la sol·licitud no estiguin al corrent de les cotitzacions a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, ni al corrent de qualsevol obligació tributària amb l'Administració general o dels comuns.
- b) Hagin instat un acomiadament no causal o per causes objectives durant els tres mesos anteriors a la presentació de la sol·licitud amb la finalitat de substituir les persones acomiadades per persones contractades a través del programa.

### Article 4. *Destinataris del programa*

Poden ser persones destinatàries de les accions previstes en el programa els joves treballadors que reuneixin els requisits següents:

- a) Ser de nacionalitat andorrana o titular d'una autorització de residència i treball o de residència per raó de reagrupament familiar.
- b) Constar inscrit al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina, i estar adherit a l'itinerari d'orientació per a joves actius de 16 a 21 anys.
- c) Acreditar, mitjançant el certificat corresponent, haver superat satisfactòriament l'itinerari formatiu previst per a l'edició en curs del Programa de foment de l'ocupabilitat destinat als joves de 16 a 21 anys, o d'algun altre programa públic que fomenti la millora de l'ocupabilitat dels joves de 16 a 21 anys, o disposar d'un informe favorable per part de l'àrea competent en matèria dels joves tutelats i extutelats del departament encarregat dels afers socials.
- d) Signar, conjuntament amb els pares o tutors legals en el supòsit de ser menors d'edat, el compromís d'inserció activa, mitjançant el qual el jove treballador es compromet a participar de forma efectiva en les accions d'informació, orientació, formació i capacitació pràctica adreçades a augmentar la seva ocupabilitat.

Registreu-vos a LesLleis.com per  
accedir al contingut complert d'aquesta pàgina.

