

# Decret

## Índex

[Mostra/Amaga]

- Article únic
- Reglament regulador del Programa de foment de l'ocupació i la formació en el sector privat
  - Capítol primer. Disposicions generals
    - Article 1. *Objecte*
    - Article 2. *Règim jurídic*
    - Article 3. *Beneficiaris del programa*
    - Article 4. *Destinatari del programa*

Les polítiques actives d'ocupació es materialitzen en un conjunt de programes i mesures de foment de l'ocupació i la formació, per millorar l'accés a llocs de treball de les persones que es troben en situació de desocupació i cercar un equilibri entre l'oferta i la demanda d'aquests llocs de treball.

Des de l'inici de la crisi econòmica s'han impulsat diversos programes i mesures de polítiques actives d'ocupació, que han anat evolucionant en paral·lel amb la conjuntura econòmica a fi d'oferir solucions ajustades i adequades a cada moment. El contingut dels programes aprovats successivament ha tingut present el context socioeconòmic i respon a diverses necessitats, però tots els programes tenen l'objectiu comú de fomentar l'ocupabilitat de les persones desocupades inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina.

En efecte, des de l'any 2012, any rere any, s'han aprovat els programes de treball temporal en benefici de la col·lectivitat orientats al sector públic i, d'altra banda, des de l'any 2013 s'han aprovat diverses edicions de dos programes de foment de l'ocupació i la formació en el si de l'empresa, i de foment de la contractació indefinida de persones desocupades. A més, l'any 2014 es va aprovar un tercer programa per fomentar la contractació en el sector privat i, en concret, en zones geogràfiques allunyades dels eixos i nuclis de població principals. I a principis de l'any 2015 el Govern va aprovar el Programa per al foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 20 anys.

No obstant això, l'experiència evidenciada amb l'aplicació del conjunt de mesures de foment de l'ocupació adoptades pel Govern en els darrers anys, i la millora de la situació laboral experimentada, que s'ha traduït en un decrement de la desocupació registrada al Servei d'Ocupació i alhora un increment del nombre de llocs de treball oferts en el sector privat, van motivar que l'any 2016 es fessin modificacions en els programes de foment de l'ocupació, i en concret en el Programa per al foment de l'ocupació i la formació en el si de l'empresa, que es va passar a denominar "Programa de foment de l'ocupació i la formació en el sector privat", amb l'objectiu de potenciar l'accés al treball de les persones amb més dificultat d'inclusió en el mercat laboral.

El fet que a partir de l'any 2016 es desenvolupés una nova estratègia del Govern basada en la implantació progressiva d'un sistema d'itinerari personalitzat i integrat d'orientació laboral, destinat al conjunt de persones inscrites al Servei d'Ocupació en recerca de feina però que prioritzava l'accés als programes de polítiques actives d'ocupació de les persones que presentaven dificultats d'inclusió en el mercat laboral, va comportar canvis en el Programa de foment de l'ocupació i la formació en el sector privat. Així, es va decidir que les persones destinatàries del programa esmentat, a banda d'inserir-se en un procés formatiu que es desenvolupa principalment amb la pràctica o l'experiència professional adquirida en l'àmbit d'una empresa i que va acompanyat d'un procés formatiu teòric de caràcter bàsic en les situacions en què es consideri convenient, també havien de formar part de col·lectius de persones en situació de vulnerabilitat. A més, tenint en compte l'increment dels requisits per poder ser destinatari del programa, es va augmentar substancialment l'import de la subvenció destinada a les empreses beneficiàries del programa en la segona fase, en què es materialitza la contractació indefinida, fins a 250 euros mensuals en lloc de 150 euros mensuals.

Els anys 2017 i 2018 es van confirmar tots els canvis esmentats anteriorment i, al mateix temps, es van personalitzar encara més les necessitats d'inclusió laboral de les persones que formen part dels col·lectius amb més dificultats per accedir al treball i que poden requerir mitjans de suport per afavorir el desenvolupament adequat de les tasques assignades. Enguany, s'ha volgut continuar donant prioritat a aquests col·lectius i, en concret, a les persones de divuit a vint-i-cinc anys, les persones en relació amb les quals s'ha resolt la concessió de la prestació per desocupació involuntària mentre aquesta resolució és vigent, les persones amb discapacitat, i les persones que es troben en una situació vulnerable i s'han adherit a l'itinerari d'orientació especialitzat del Servei d'Ocupació. A més, en aquest darrer cas es manté l'eliminació del requisit que consisteix en el fet que la persona consti inscrita al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina durant vint dies, consecutius o no, en el període dels dotze mesos anteriors a la intermediació amb l'oferta presentada per al programa.

D'altra banda, enguany també es manté la possibilitat que la jornada legal ordinària pugui ser inferior a quaranta hores de treball setmanal en el cas de les persones amb discapacitat o que es troben en una situació vulnerable i estan adherides a l'itinerari d'orientació especialitzat del Servei d'Ocupació.

El capítol primer d'aquest Reglament conté les disposicions generals relatives al nou Programa de foment de l'ocupació i la formació en el sector privat, i en concret en defineix l'objecte i el règim jurídic, i enumera els requisits que han de complir les empreses beneficiàries i les persones destinatàries del programa. A més, també regula els beneficis i el contingut del programa.

El capítol segon incideix en les condicions del programa i enumera, per tant les característiques dels contractes que en porten causa, les obligacions tant de les empreses beneficiàries com de les persones destinatàries del programa, les actuacions de tutorització que en són objecte, la subvenció que es paga, el règim de concurrència i d'incompatibilitats, el període de vigència del programa, i les causes concretes de revocació, revisió i restitució dels beneficis associats al programa.

Finalment, el capítol tercer fa referència als aspectes procedimentals del programa, i en aquest sentit determina les normes sobre la gestió del programa i els beneficis que hi estan associats, la tramitació de les sol·licituds i la documentació que cal aportar, els criteris relatius a aquesta tramitació, i el procediment de seguiment i de control dels beneficis atorgats.

Ateses les consideracions esmentades, i a proposta del ministre d'Afers Socials, Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del dia 13 de febrer del 2019, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

#### Article únic

S'aprova el Reglament regulador del Programa de foment de l'ocupació i la formació en el sector privat que entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

## Reglament regulador del Programa de foment de l'ocupació i la formació en el sector privat

---

### Capítol primer. Disposicions generals

#### Article 1. *Objecte*

El Programa de foment de l'ocupació i la formació en el sector privat, d'ara endavant "el programa", té per objecte fomentar la contractació indefinida per part de les empreses de les persones desocupades inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina que formen part dels col·lectius de persones amb dificultats d'inclusió al mercat laboral, mitjançant un procés formatiu que es desenvolupa principalment amb la pràctica o l'experiència professional adquirida en l'àmbit d'una empresa i que va acompanyat d'un procés formatiu teòric de caràcter bàsic en les situacions en què es consideri convenient, amb l'objectiu de millorar l'ocupabilitat d'aquestes persones.

#### Article 2. *Règim jurídic*

1. El programa desenvolupa les previsions establertes al Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, de l'1 de juliol del 2010, a títol de condicions generals, llevat de la consulta prèvia prevista a l'article 15, amb la finalitat d'agilitar els tràmits i assolir l'objectiu de la contractació de manera ràpida.

2. La relació laboral que s'estableix entre les empreses i els treballadors desocupats inscrits en situació de recerca de feina al Servei d'Ocupació seleccionats per acollir-se al programa, es regula per la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals. El Departament d'Ocupació i Treball queda exonerat de qualsevol qüestió que pugui sorgir en la relació laboral entre l'empresa i la persona contractada.

#### Article 3. *Beneficiaris del programa*

1. Es poden beneficiar de les accions previstes en el programa les empreses que desenvolupin legalment la seva activitat al Principat d'Andorra.

2. A banda de les persones que es trobin en algun dels supòsits descrits a l'article 7 del Reglament per al foment de polítiques actives d'ocupació, no poden ser beneficiàries del programa les empreses que:

- A la data de la sol·licitud no estiguin al corrent de les cotitzacions a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, ni al corrent de qualsevol obligació tributària de l'Administració general o dels comuns.
- Hagin instat un acomiadament no causal o per causes objectives durant els tres mesos anteriors a la presentació de la sol·licitud amb la finalitat de substituir els treballadors acomiadats per persones contractades a través del programa.

#### Article 4. *Destinatari del programa*

Poden ser persones destinatàries de les accions previstes en el programa les persones desocupades inscrites en situació de recerca de feina al Servei d'Ocupació que reuneixin els requisits següents:

- Ser de nacionalitat andorrana o titular d'una autorització de residència i treball o de residència per raó de reagrupament familiar.
- Constar inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina durant vint dies, consecutius o no, en el període dels dotze mesos anteriors a la intermediació amb l'oferta presentada per al programa, llevat que es tracti d'una persona que es troba en una

situació vulnerable i està adherida a l'itinerari d'orientació especialitzat del Servei d'Ocupació.

c) No haver rebutjat cap oferta de treball adequada proposada pel Servei d'Ocupació els darrers tres mesos anterior a la intermediació amb l'oferta presentada pel programa.

d) Formar part d'un dels col·lectius següents de persones amb dificultats d'inclusió al mercat laboral en el moment de la intermediació amb l'oferta de treball presentada per al programa: persones majors de quaranta-cinc anys, persones de divuit a vint-i-cinc anys, persones aturades de llarga durada amb més de sis mesos d'inscripció consecutius al Servei d'Ocupació previs a la intermediació, persones en relació amb les quals s'ha resolt la concessió de la prestació per desocupació involuntària mentre aquesta resolució romangui vigent, persones amb discapacitat i persones que es troben en una situació vulnerable i s'han adherit a l'itinerari d'orientació especialitzat del Servei d'Ocupació.

e) No acreditar més de 150 hores de formació relacionada amb el lloc de treball sol·licitat i/o una experiència professional superior a un any en els darrers cinc anys anteriors a la intermediació amb l'oferta presentada pel programa.

Registreu-vos a LesLleis.com per  
accedir al contingut complet d'aquesta pàgina.