

Decret 55/2021, del 17 de febrer del 2021

Índex

[Mostra/Amaga]

- Exposició de motius
 - Article únic
- Reglament del Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 25 anys
 - Capítol primer. Disposicions generals
 - Article 1. *Objecte*
 - Article 2. *Règim jurídic*
 - Article 3. *Beneficiaris del Programa*
 - Article 4. *Destinatari del Programa*

Decret 55/2021, del 17-2-2021 pel qual s'aprova el Reglament del Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 25 anys.

Exposició de motius

Les polítiques d'ocupació es materialitzen en un conjunt de programes i mesures de foment de l'ocupació i la formació per millorar l'accés a llocs de treball de les persones que es troben en situació de desocupació i cercar un equilibri entre l'oferta i la demanda d'aquests llocs de treball.

Des de l'any 2012, any rere any, s'han aprovat programes de treball temporal en benefici de la col·lectivitat orientats al sector públic, i d'altra banda, des de l'any 2013 s'han aprovat diverses edicions de dos programes de foment de l'ocupació i la formació en el si de l'empresa, i de foment de la contractació indefinida de persones desocupades. A més, l'any 2014 es va aprovar un tercer programa per fomentar la contractació en el sector privat i, en concret, en zones geogràfiques allunyades dels eixos i nuclis de població principals. I a principis de l'any 2015 el Govern va aprovar el Programa per al foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 20 anys.

D'ençà del 2020, la Llei 4/2019, del 31 de gener, d'ocupació regula aquesta matèria, a partir d'unificar, estructurar i actualitzar l'experiència d'actuacions anteriors, i el Decret del 12-2-2020 d'aprovació del Reglament de l'ocupació que la desenvolupa –amb l'objectiu d'incrementar l'eficiència tant en la gestió dels mateixos recursos del Servei d'Ocupació com en les relacions amb les persones, les empreses i les altres entitats usuàries– estableix les condicions, els requisits i les obligacions dels usuaris als articles 3, 6 i 8, respectivament, i regula les polítiques d'ocupació, i els articles del 28 al 32 es refereixen específicament a la convocatòria dels programes i assenyalen els aspectes del procediment de tramitació de les sol·licituds.

La convocatòria dels programes de millora de l'ocupabilitat té com a objectiu general, d'acord amb les necessitats del mercat de treball i les condicions de les persones en situació de desocupació, fomentar una ocupació de qualitat tan estable com sigui possible.

El 2020, donada la situació derivada de l'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2 i degut a l'increment important del contingent de persones en situació de desocupació, es van impulsar dos programes específics, l'un orientat al sector privat i l'altre al sector públic, que, tenint en compte el context socioeconòmic del moment, van donar resposta a la necessitat de fomentar la contractació de les persones desocupades inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina.

Enguany, en un context d'incertesa quant a la fi de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2 i de pressió sobre el mercat laboral, es fa palesa la necessitat de seguir impulsant a través dels programes mesures específiques per fer front a la desocupació, considerant els principis de corresponsabilitat i solidaritat.

Així doncs, paral·lelament al Programa de foment de la contractació per donar resposta a la situació causada per l'emergència sanitària del SARS-CoV-2, mitjançant el sector públic i les entitats d'iniciativa social, es desenvolupen dos programes específics, que han de permetre continuar fomentant la contractació per part de les empreses de persones desocupades inscrites al Servei d'Ocupació:

- El Programa de foment de la contractació en el sector privat per donar resposta a la situació causada per l'emergència sanitària del SARS-CoV-2, que dona continuïtat al programa específic engegat el 2020.

- I el programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 25 anys, que, nodrit per l'experiència d'anys anteriors, té per objectiu fomentar la contractació dels joves i la seva qualificació professional mitjançant un procés d'adquisició de la pràctica o l'experiència professional en l'àmbit laboral, i que pot anar acompanyat d'un procés formatiu teòric en les situacions en què es consideri convenient.

L'abast d'aquest Programa s'ha anat ampliant a mesura que s'han detectat noves necessitats, i enguany es preveu que en puguin ser beneficiaris tant els joves que han acabat l'etapa d'escolaritat obligatòria i no han obtingut un certificat, o bé han abandonat els estudis

prematurament i no han tingut una experiència laboral rellevant –la qual cosa els pot conduir a una situació d'exclusió social–, i que acreditin haver superat satisfactòriament l'itinerari formatiu previst en el Programa de foment de l'ocupabilitat destinat als joves de 16 a 21 anys, com també els que acreditin haver superat satisfactòriament algun dels programes d'inserció laboral que porten a terme organismes públics o assimilats, o que disposin d'un informe favorable d'alguna de les àrees que atenen adolescents i joves del ministeri competent en matèria d'afers socials, dels professionals de l'Aula Taller o de l'orientador de referència del Servei d'Ocupació, de l'adhesió a l'itinerari d'orientació per a joves actius.

Aquest Programa comporta una primera etapa, que es pot desenvolupar en l'àmbit educatiu mitjançant un programa per a la millora de l'ocupabilitat d'aquests joves, o bé en altres àmbits que fomentin la millora de l'ocupabilitat d'aquests mateixos joves, mitjançant el desenvolupament de competències específiques, transversals i laborals durant l'itinerari previ a l'accés al món laboral.

La segona etapa es desenvolupa en l'àmbit laboral i fomenta la contractació i la formació dels joves que hagin superat satisfactòriament l'etapa anterior, mitjançant el Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 25 anys, que és objecte d'aquest Reglament.

La contractació dels joves mitjançant aquest Programa es fomenta mitjançant subvencions que es paguen a les empreses, les entitats parapúbliques, les societats públiques o les entitats sense afany de lucre del Principat d'Andorra que vulguin acollir-se al Programa i que, amb la presentació prèvia d'una oferta de treball i la selecció d'un dels joves proposats, formalitzin el contracte de treball amb les condicions específiques del Programa.

Aquest Reglament s'estructura en tres capítols. El primer, dedicat a les disposicions generals, regula l'objecte, el règim jurídic, les ofertes d'ocupació i les persones que poden beneficiar-se'n, i els beneficis i el contingut del Programa. El capítol segon regula les condicions del Programa; estableix les característiques dels contractes; fixa els drets i les obligacions dels oferents d'ocupació; determina les obligacions de les persones beneficiàries del Programa; desenvolupa les modalitats, la concurrència i les incompatibilitats, i concreta la vigència i les causes de revisió, revocació i restitució, modificació, suspensió i desistiment. El darrer capítol tracta dels procediments i inclou el procediment i la gestió del Programa i dels beneficis, la tramitació de les sol·licituds i la documentació, els criteris de presentació i de tramitació de les sol·licituds, i el seguiment i el control.

D'acord amb l'article 32.1 de la Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal, i l'article 3.1.a del Decret del 13-11-2019 pel qual s'aprova el Reglament regulador del Consell Econòmic i Social, aquest òrgan ha emès el corresponent dictamen preceptiu i no vinculant.

Ateses les consideracions esmentades, i a proposta del ministre de Presidència, Economia i Empresa, el Govern, en la sessió del dia 17 de febrer del 2021, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament del programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 25 anys, que entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Reglament del Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 25 anys

Capítol primer. Disposicions generals

Article 1. *Objecte*

El Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius de 16 a 25 anys (d'ara endavant, "el Programa") té per objecte fomentar la contractació i la formació dels joves de 16 a 25 anys inscrits al Servei d'Ocupació (SOA) en situació de recerca de feina que hagin superat satisfactòriament l'itinerari formatiu previst en el Programa de foment de l'ocupabilitat destinat als joves de 16 a 21 anys o que acreditin haver superat satisfactòriament algun dels programes d'inserció laboral que porten a terme organismes públics o assimilats, o que disposin d'un informe favorable d'alguna de les àrees que atenen adolescents i joves del ministeri competent en matèria d'afers socials, dels professionals de l'Aula Taller o de l'orientador de referència del Servei d'Ocupació, de l'adhesió a l'itinerari d'orientació per a joves actius.

Article 2. *Règim jurídic*

1. El Programa desenvolupa les previsions establertes en el Reglament de l'ocupació, aprovat pel Decret del 12-2-2020, especialment als articles del 28 al 32, pel que fa a la convocatòria i el procediment per a la tramitació i la resolució de les sol·licituds, com també amb relació al recurs, la revisió, la revocació i la restitució i la renúncia, i les adequa a les conseqüències de la situació derivada de l'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

LesLleis.com

2. La relació laboral que s'estableix entre les empreses o les entitats beneficiàries del Programa (en endavant, denominades "empreses") i les persones inscrites al Servei d'Ocupació seleccionades per acollir-se al Programa es regula per la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals. El Departament d'Ocupació i Treball queda exonerat de qualsevol qüestió que pugui sorgir en la relació laboral entre l'empresa i la persona destinatària del Programa.

Article 3. *Beneficiaris del Programa*

1. Es poden beneficiar de les accions previstes en el Programa les empreses que desenvolupin legalment la seva activitat al Principat d'Andorra, les entitats parapúbliques, les societats públiques i les entitats sense afany de lucre del Principat d'Andorra.

2. Queden exclosos d'aquest Programa els supòsits previstos a l'article 2 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

3. No poden ser beneficiàries del Programa les empreses que:

- a) Sol·licitin contractar el cònjuge, els ascendents, els descendents i la resta de parents, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclòs, de l'empresari o dels que tinguin el control empresarial, segons el que estableix la legislació en matèria de comptabilitat dels empresaris, o bé que siguin membres dels òrgans d'administració de l'empresa quan tingui la forma jurídica de societat.
- b) Sol·licitin contractar treballadors que hagin tingut qualsevol relació laboral amb l'empresa, amb la seva successora o amb el grup d'empreses, en els dotze mesos immediatament anteriors a la data de la contractació, llevat que aquesta relació laboral s'hagi desenvolupat en el marc d'un dels programes previs que donen accés al Programa.
- c) Tinguin autoritzada l'activitat d'empreses de treball temporal.
- d) Tinguin autoritzada qualsevol activitat que comporti de manera directa o indirecta la cessió de treballadors.
- e) En la data de la sol·licitud no estiguin al corrent de les cotitzacions a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, ni al corrent de qualsevol obligació tributària de l'Administració general o dels comuns.
- f) Hagin instat un acomiadament no causal o per causes objectives durant els tres mesos anteriors a la presentació de la sol·licitud amb la finalitat de substituir les persones acomiadades per persones contractades a través del Programa.
- g) Tinguin contractada una persona assalariada en situació de suspensió temporal del contracte de treball o de reducció de la jornada laboral en la data de presentació de la sol·licitud del Programa o amb posterioritat, per a la mateixa ocupació que la persona que sol·licitin contractar a través del Programa.
- h) Percebin alguna altra prestació econòmica pública o privada, nacional o estrangera, pel mateix concepte.

Article 4. *Destinatàries del Programa*

Poden ser persones destinatàries de les accions previstes en el Programa les persones usuàries del Servei d'Ocupació que reuneixin cumulativament els requisits següents:

- a) Ser de nacionalitat andorrana o estrangeres, legalment residents a Andorra, o estrangeres amb autorització de treball vigent o de residència per raó de reagrupament familiar i ser major de 16 anys i menor de 25 anys en el moment de la intermediació amb l'oferta de treball presentada pel Programa.
- b) No haver refusat cap oferta de treball adequada proposada pel Servei d'Ocupació els darrers tres mesos anteriors a la intermediació amb l'oferta presentada pel Programa.
- c) Constar inscrit al Servei d'Ocupació i estar adherit a l'itinerari d'orientació específic per a joves actius de 16 a 25 anys.
- d) Acreditar, mitjançant el certificat corresponent, haver superat satisfactòriament l'itinerari formatiu previst en el Programa de foment de l'ocupabilitat destinat als joves de 16 a 21 anys o haver superat satisfactòriament algun dels programes d'inserció laboral que porten a terme organismes públics o assimilats, o disposar d'un informe favorable d'alguna de les àrees que atenen adolescents i joves del ministeri competent en matèria d'afers socials, dels professionals de l'Aula Taller o de l'orientador de referència del Servei d'Ocupació, de l'adhesió a l'itinerari d'orientació per a joves actius.
- e) Signar, conjuntament amb els pares o tutors legals en el supòsit de ser menors d'edat, el compromís d'inserció activa, mitjançant el qual el jove treballador es compromet a participar de forma efectiva en les accions d'informació, orientació, formació i capacitació pràctica adreçades a augmentar la seva ocupabilitat.

Registreu-vos a LesLleis.com per
accedir al contingut complert d'aquesta pàgina.



