

Decret 137/2021, del 28 d'abril del 2021

Índex

[Mostra/Amaga]

- Article únic
- Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer, per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43, 44 i 98, dels grups primaris 3532, 5143 i 8610, i dels subgrups primaris 3320021, 3541009, 4510001, 4522001 i 9440001 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO).
 - Article 1. *Objecte*
 - Article 2. *Nombre d'autoritzacions*
 - Article 3. *Nombre d'autoritzacions per a cada empresa i condicions de concessió*
 - Article 4. *Requisit salarial*

Decret 137/2021, del 28-4-2021 pel qual s'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer.

Decret pel qual s'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer, per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43, 44 i 98, dels grups primaris 3532, 5143 i 8610, i dels subgrups primaris 3320021, 3541009, 4510001, 4522001 i 9440001 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO).

En aplicació de l'article 32 de la Constitució, l'Estat pot intervenir en l'ordenació del sistema econòmic, mercantil, laboral i financer per fer possible, en el marc de l'economia de mercat, el desenvolupament equilibrat de la societat i el benestar general. D'acord amb aquest precepte i a l'empara dels articles 5 i 23 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern determina la política general en matèria d'immigració en funció de les necessitats socials i econòmiques del país; en aquest sentit, analitza les necessitats quantitatives i qualitatives de l'economia i de la societat andorranes en matèria d'immigració, així com la situació nacional del treball, i, a partir d'aquesta anàlisi i d'acord amb les prioritats establertes en la norma immigratòria, fixa periòdicament per la via reglamentària les quotes d'autoritzacions d'immigració i prioritza l'accés als llocs de treball dels andorrans i dels estrangers residents legalment, amb l'objectiu d'afavorir la cohesió social.

Així doncs, a partir de l'observació de la situació socioeconòmica actual i després d'haver consultat i analitzat les necessitats dels agents productius del país, el Govern aprova mitjançant aquest Reglament un contingent de fins a 530 autoritzacions de residència i treball i de treball fronterer per a un període determinat, és a dir, fins al dia 31 d'octubre del 2021.

Seguint amb la tendència dels reglaments de quota anteriors, el contingent d'aquest Reglament continua sent molt inferior al de les quotes dels anys precedents, atès que la crisi derivada de la pandèmia del SARS-CoV-2, també anomenada malaltia de la COVID-19, ha afectat de manera molt important l'economia del país i comporta un augment considerable de les persones inscrites al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina.

Atesa aquesta situació i la prioritat d'afavorir la contractació de les persones nacionals i residents, el Govern, conscient que no es pot tancar el proveïment de mà d'obra en sectors que poden ser de primera necessitat o que poden contribuir a relançar l'economia del país, ha decidit acordar una nova quota. Aquest Reglament de quota, d'una banda, manté la limitació de l'atorgament d'autoritzacions d'immigració a les empreses que apliquen expedients de regulació temporal d'ocupació i, de l'altra, amplia les ocupacions per a les quals no es podrà sol·licitar una autorització d'immigració vist el nombre de demandants inscrits al Servei d'Ocupació. Així doncs, a banda de les ocupacions professionals que ja constaven en el Reglament de quota aprovat per decret del 21 d'octubre del 2020 que segueixen tancades, s'ha ampliat aquesta restricció a les ocupacions dels subgrups primaris 3541009, dissenyador gràfic; 4510001, recepcionista telefonista en oficines, en general; 4522001, recepcionista en establiments que no siguin oficina, en general, i 9440001, peó forestal.

Tenint en compte la situació del país en l'àmbit sanitari, el Govern segueix mantenint en aquest Reglament el requisit sanitari per garantir de manera més eficaç la lluita contra la propagació del virus SARS-CoV-2.

Finalment, aquest Reglament ha actualitzat la graella salarial per a les ocupacions que tenen els salaris més baixos, i ha incrementat els dits salaris en la mateixa proporció que el Govern va augmentar el salari mínim interprofessional per a l'any 2021.

Aquest Reglament es desglossa en onze articles, que en defineixen l'objecte; fixen el nombre d'autoritzacions que són objecte de la quota general aprovada, des d'una perspectiva global i des d'una perspectiva empresarial desglossada, així com les condicions per concedir-les; incideixen en els requisits salarials, de titulació i d'experiència i sanitaris, i també en els visats; estableixen els requisits per renovar les autoritzacions; determinen la possibilitat excepcional d'ampliar el nombre d'autoritzacions i de tancar i reobrir la quota, i regulen la vigència de les autoritzacions concedides. Finalment, el Reglament consta d'un annex amb dos taules que estableixen la classificació salarial de les ocupacions que s'encabeixen en la quota general que s'aprova, i l'import de la pensió alimentària i l'allotjament.

Ateses les consideracions esmentades, a proposta del ministre de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del 28 d'abril del 2021, aprova

aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer, per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43, 44 i 98, dels grups primaris 3532, 5143 i 8610, i dels subgrups primaris 3320021, 3541009, 4510001, 4522001 i 9440001 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO), que entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer, per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43, 44 i 98, dels grups primaris 3532, 5143 i 8610, i dels subgrups primaris 3320021, 3541009, 4510001, 4522001 i 9440001 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO).

Article 1. *Objecte*

D'acord amb el que preveuen l'apartat 6 de l'article 23 i l'article 38 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota general de les autoritzacions de residència i treball, i de treball fronterer, per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43, 44 i 98, dels grups primaris 3532, 5143 i 8610, i dels subgrups primaris 3320021, 3541009, 4510001, 4522001 i 9440001 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO).

Article 2. *Nombre d'autoritzacions*

El nombre total d'autoritzacions de residència i treball que es poden lliurar és de 413, i el nombre d'autoritzacions de treball fronterer que es poden lliurar és de 117, la qual cosa representa un nombre global de 530 autoritzacions. Tanmateix, es pot concedir a la persona o l'empresa sol·licitant l'autorització d'immigració que demana, malgrat que el nombre total del tipus d'autorització de què es tracti s'hagi exhaurit, si encara no s'ha esgotat el nombre global d'autoritzacions fixat en aquest apartat.

Article 3. *Nombre d'autoritzacions per a cada empresa i condicions de concessió*

1. El nombre d'autoritzacions de residència i treball, i de treball fronterer, que es poden lliurar a cada empresa en el marc de la quota establerta a l'article 2 pot representar com a màxim el 10% de la mitjana d'assalariats que registri aquesta empresa a la Caixa Andorrana de Seguretat Social en el període comprès entre l'1 de novembre del 2020 i el 30 d'abril del 2021. L'efectiu que resulta dels càlculs previstos en aquest apartat s'ha d'ajustar a la unitat superior.

LesLleis.com

2. Per acreditar aquestes dades, la persona responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no ho hagi autoritzat amb anterioritat o no hagi revocat aquesta autorització, perquè el Servei d'Immigració pugui demanar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les dades corresponents.

3. En qualsevol cas, l'empresa o la persona sol·licitant, després d'haver fet ús prèviament del Servei d'Ocupació i d'haver complert efectivament totes les obligacions que li exigeix aquest Servei d'acord amb la normativa aplicable, ha d'acreditar justificadament que la demanda no ha estat satisfeta pel mercat de treball interior. A més, la demanda s'ha de correspondre amb l'oferta de treball que consta registrada al Servei d'Ocupació, tant pel que fa a l'ocupació requerida com al salari estipulat. Les condicions laborals i els requisits exigits també han de ser els mateixos que consten en l'oferta de treball inscrita al Servei d'Ocupació, i l'empresa o la persona sol·licitant ha d'entrevistar, de manera efectiva i presencial, els candidats mediats, i, en cas de refús, fonamentar-ne els motius. No obstant això, no cal complir aquest requisit quan es contracti un nacional d'un estat membre amb el qual el Principat d'Andorra hagi signat i ratificat un conveni en matèria d'immigració.

4. L'ocupació sol·licitada s'ha de correspondre directament amb alguna de les activitats detallades al Registre de Comerç i que l'empresa sol·licitant desenvolupi efectivament. En aquest sentit, el Servei d'Immigració pot comprovar quina serà l'ocupació concreta del treballador i quina és l'activitat real de l'empresa sol·licitant, amb independència de les dades que s'hagin fet constar a la demanda o que constin als registres escaients.

5. Sense perjudici del que s'estableix als apartats anteriors, les empreses de nova creació han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent al Registre de Comerç, i les empreses que facin una ampliació de les activitats han de justificar aquesta ampliació i presentar els documents acreditatius corresponents. En ambdós casos, les empreses han de justificar el nombre de llocs de treball que s'han de cobrir, les ocupacions i les qualificacions requerides.

6. La quota s'ha d'actualitzar periòdicament per tenir en compte les baixes eventuais. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota de la mateixa ocupació el nombre de persones que hi estaven inscrites i que han estat baixa voluntària definitiva del país al Registre d'Immigració.

7. Les empreses que apliquen una suspensió temporal dels contractes de treball o una reducció de la jornada laboral dels seus assalariats, de conformitat amb la normativa aplicable en matèria de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, no poden sol·licitar cap autorització d'immigració en el marc d'aquest Reglament de quota si aquesta autorització d'immigració és per a la mateixa ocupació que la d'un treballador de l'empresa afectat per alguna d'aquestes mesures. El Servei d'Immigració efectua les verificacions corresponents prop del ministeri competent en matèria de treball abans d'atorgar-ne cap.

En cas que el ministeri competent en matèria d'immigració constati que l'empresa ha actuat amb frau, aplicant una suspensió temporal dels contractes de treball o una reducció de la jornada laboral a un treballador amb la mateixa ocupació per a la qual s'ha obtingut una autorització d'immigració en el marc d'aquest Reglament de quota, posteriorment a l'obtenció, pot incoar un expedient d'anul·lació de l'autorització d'immigració i comunicar aquesta situació al ministeri encarregat de treball als efectes escaients.

Article 4. *Requisit salarial*

1. El treballador que sol·licita una autorització d'immigració a l'empara d'aquest Reglament ha de percebre com a mínim el salari establert a la Classificació salarial d'immigració (CSI) que figura a la taula I de l'annex d'aquest Reglament. Aquest salari equival al salari fix corresponent a la jornada legal ordinària de treball de 40 hores setmanals. En el mateix sentit, en concepte de pensió alimentària i d'allotjament no es pot superar la quantitat fixada a la taula II de l'annex d'aquest Reglament.

2. En cas que l'exercici d'una activitat professional justifiqui de manera suficient una jornada reduïda per contracte del treballador, s'ha de garantir a l'assalariat el salari per hora resultant del salari mensual previst en la CSI. L'import mensual de la jornada reduïda no pot ser mai inferior a l'import del salari mínim mensual interprofessional vigent.

Registreu-vos a LesLleis.com per
accedir al contingut complet d'aquesta pàgina.