

Decret 313/2021, del 29 de setembre del 2021

Índex

[Mostra/Amaga]

- Article únic
- Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats de la temporada d'hivern 2021-2022 en els sectors dels comerços en general, inclòs el de lloguer de material esportiu, i de les activitats immobiliàries
 - Article 1. *Objecte*
 - Article 2. *Activitats laborals concernides*
 - Article 3. *Nombre d'autoritzacions*
 - Article 4. *Nombre d'autoritzacions per a cada empresa i condicions de concessió*

Decret 313/2021, del 29-9-2021, pel qual s'aprova el Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats de la temporada d'hivern 2021-2022 en el sector dels comerços en general, inclòs el de lloguer de material esportiu, i de les activitats immobiliàries.

L'aprovació d'una quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals vinculades a l'època hivernal, a l'empara del que estableix l'apartat 7 de l'article 23 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, es justifica per l'augment de l'activitat productiva que experimenta el Principat d'Andorra durant aquest període. Així doncs, aquest caràcter marcadament estacional fa necessària l'aprovació del contingent d'immigració que s'estableix en aquest Reglament, tenint en compte que l'ocupació laboral de caràcter indefinit en el sector hotelier no és equiparable amb les contractacions que s'hi efectuen amb motiu de la temporada de neu. Conseqüentment, aquest Reglament només és aplicable a les empreses que són de temporada.

Després d'un any difícil, econòmicament parlant, degut a la crisi sanitària i a les restriccions de mobilitat dels països veïns, la temporada d'hivern passada el Govern va aprovar quotes reduïdes tenint en compte també la necessitat de contractar el gran nombre de persones residents inscrites al Servei d'Ocupació com a conseqüència de la pandèmia. Actualment, la millora de la situació sanitària i les previsions favorables per a la propera temporada d'hivern auguren que l'activitat econòmica es reprendrà i, per aquest motiu, es considera necessari preveure un contingent similar al dels anys anteriors a la pandèmia del SARS- CoV-2.

LesLleis.com

Així doncs, per elaborar el contingent de quota que estableix aquest Reglament, el Govern ha pres en consideració les dades de què disposa el Servei d'Ocupació, arran de les quals es pot afirmar que amb les persones que hi ha registrades, és a dir, les persones que cerquen feina i les persones que pretenen una millora de l'ocupació laboral, no es poden satisfer totes les necessitats que requereix el mercat laboral andorrà durant aquesta campanya hivernal. Malgrat que es referma el compromís de prioritzar l'accés a l'ocupació de les persones nacionals i residents d'acord amb l'article 23, apartat 3, de la Llei qualificada d'immigració, cal ser conscients de la manca de mà d'obra i de la necessitat de donar resposta al teixit productiu del país a fi de facilitar la bona marxa de l'economia nacional. Conseqüentment, tenint en compte aquests elements, així com les perspectives anunciades pel sector amb relació a la contractació de personal per a aquesta temporada d'hivern, el Govern, d'una banda, ha adoptat, un contingent de quota similar al dels anys anteriors a la pandèmia i ha mantingut el requisit sanitari i, d'altra banda, ha augmentat la proporció del nombre d'autoritzacions per a treballadors nacionals d'estats que no hagin signat i ratificat un conveni amb el Principat d'Andorra, o que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu. Finalment, s'ha actualitzat la graella salarial d'acord amb els salaris de la quota general d'autoritzacions de residència i treball i d'autoritzacions de treball frontererigent.

Aquest Reglament es desglossa en dotze articles, que en defineixen l'objecte i la terminologia i determinen les activitats laborals concernides; fixen el nombre d'autoritzacions que són objecte de la quota especial aprovada, des d'una perspectiva global, d'una banda, i empresarial, de l'altra, i les condicions per concedir-les; incideixen en els requisits salarials, de titulació i d'experiència i sanitaris, així com en els visats i les despeses de repatriació; determinen la possibilitat excepcional d'ampliar el nombre d'autoritzacions, i regulen el termini de presentació de les sol·licituds, la vigència de les autoritzacions concedides i les vicissituds derivades del canvi de lloc treball. Finalment, el Reglament consta d'un annex amb dos taules que estableixen la classificació salarial de les ocupacions concretes que s'encabeixen en la quota especial que s'aprova i l'import de la pensió alimentària i l'allotjament.

Ateses les consideracions esmentades, a proposta del ministre de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del 29 de setembre del 2021, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats de la temporada d'hivern 2021-2022 en els sectors dels comerços en general, inclòs el de lloguer de material esportiu, i de les activitats immobiliàries, que entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats de la temporada d'hivern 2021-2022 en els sectors dels comerços en general, inclòs el de lloguer de material esportiu, i de les activitats immobiliàries

Article 1. *Objecte*

D'acord amb l'apartat 7 de l'article 23 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals i de treball temporal de fronterer per a les activitats de la temporada d'hivern 2021-2022 en els sectors dels comerços en general, inclòs el de lloguer de material esportiu, i de les activitats immobiliàries, que s'esmenta a l'article 3.

Article 2. *Activitats laborals concernides*

1. Les activitats laborals que concerneixen aquesta quota especial són totes les que depenen del sector dels comerços al detall, incloses les relacionades amb els comerços de lloguer, muntatge, regulació i manteniment de material esportiu, i de les activitats immobiliàries amb necessitat de treballadors qualificats, i que tenen com a codis d'activitat econòmica principal o secundària el 52 (codi CAEA 1999) o el 47 (codi CAEA 2018), el 71 41 10 (codi CAEA 1999) o el 77 2 1 (codi CAEA 2018), el 71 21 00 (codi CAEA 1999) o el 77 1 2 (codi CAEA 2018), el 74 81 20 (codi CAEA 1999) o el 74 2 0 (codi CAEA 2018), i el 70 (codi CAEA 1999) o el 68 (codi CAEA 2018), d'acord amb les necessitats temporals relacionades amb la gestió o l'administració de l'empresa sol·licitant.

2. Per aplicar aquest Reglament, el Servei d'Immigració pot comprovar i determinar quina serà l'ocupació laboral concreta del treballador, amb independència de les dades que s'hagin fet constar a la demanda d'autorització d'immigració.

Article 3. *Nombre d'autoritzacions*

1. El nombre total d'autoritzacions d'immigració temporals que es poden lliurar és de 293 i el nombre total d'autoritzacions de treball temporal de fronterer que es poden lliurar és de 23, la qual cosa representa un nombre global de 316 autoritzacions. Tanmateix, es pot concedir a l'empresa sol·licitant l'autorització d'immigració que demana, malgrat que el nombre total del tipus d'autorització de què es tracti s'hagi esgotat, si encara no s'ha exhaurit el nombre global d'autoritzacions fixat en aquest apartat.

2. Dins el nombre global d'autoritzacions fixat a l'apartat anterior, es pot concedir un nombre màxim de 221 autoritzacions a nacionals d'estats que no hagin signat i ratificat un conveni amb el Principat d'Andorra, o que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu.

Article 4. *Nombre d'autoritzacions per a cada empresa i condicions de concessió*

1. D'acord amb aquest Reglament, es considera que una empresa és de temporada si amplia la plantilla amb un mínim d'un assalariat durant tota la temporada. En virtut del nombre d'autoritzacions establert a l'article 3, únicament poden presentar sol·licituds les empreses que responguin a la fórmula màx. - mín. > = 1.

2. El nombre d'autoritzacions d'immigració temporals o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar a cada empresa en el marc de la quota establerta a l'article 3 correspon a la fórmula següent: (màx. - mín.) x 2. Per mín. s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1 de juny del 2019 i el 30 de setembre del 2019. Per màx. s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1 de desembre del 2019 i el 31 de març del 2020.

3. Dins el nombre d'autoritzacions que corresponen a cada empresa, es fixa un límit màxim del 70% d'autoritzacions per als treballadors nacionals d'estats que no hagin signat i ratificat un conveni amb el Principat d'Andorra, o que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu.

4. Per acreditar aquestes dades, el responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no ho hagi autoritzat amb anterioritat o no hagi revocat aquesta autorització, perquè el Servei d'Immigració pugui demanar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les dades corresponents.

5. Les empreses de nova creació, o que no estaven en funcionament la temporada d'hivern passada, han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent al Registre de Comerç, la fitxa de previsió de personal i un escrit explicatiu mitjançant el qual es justifiqui el nombre de llocs de treball per cobrir amb caràcter temporal i la categoria professional requerida. Les empreses que facin una ampliació de les activitats han de justificar aquesta ampliació i presentar els documents acreditatius corresponents.

6. La quota s'ha d'actualitzar periòdicament per tenir en compte les baixes eventuais. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota del mateix sector el nombre de persones que estaven inscrites en aquesta quota i que han estat baixa voluntària definitiva del país al Registre d'Immigració.

7. Les empreses que apliquen una suspensió temporal dels contractes de treball o una reducció de la jornada laboral dels assalariats, de conformitat amb la normativa vigent no poden sol·licitar cap autorització d'immigració en el marc d'aquest Reglament de quota si aquesta autorització d'immigració és per a la mateixa ocupació que la d'un assalariat de l'empresa afectat per alguna d'aquestes mesures. El Servei d'Immigració efectua les verificacions corresponents prop del ministeri competent en matèria de treball abans d'atorgar-ne cap.

En cas que el ministeri competent en matèria d'immigració constati que l'empresa ha actuat amb frau, aplicant una suspensió temporal dels contractes de treball o una reducció de la jornada laboral a un treballador amb la mateixa ocupació per a la qual s'ha obtingut una autorització d'immigració en el marc d'aquest Reglament de quota, posteriorment a l'obtenció, pot incoar un expedient d'anul·lació de l'autorització d'immigració i comunicar aquesta situació al ministeri encarregat de treball als efectes escaients.

Registreu-vos a LesLleis.com per
accedir al contingut complert d'aquesta pàgina.