

Decret 21/2022 del 19 de gener del 2022

Índex

[Mostra/Amaga]

- Exposició de motius
 - Article únic
- Reglament del Programa de foment de la contractació en el sector privat
 - Capítol primer. Disposicions generals
 - Article 1. *Objecte*
 - Article 2. *Règim jurídic*
 - Article 3. *Beneficiaris del Programa*
 - Article 4. *Destinataris del Programa*

Decret 21/2022, del 19-1-2022, pel qual s'aprova el Reglament del Programa de foment de la contractació en el sector privat.

Exposició de motius

Les polítiques actives d'ocupació es materialitzen en un conjunt de programes i mesures de foment de l'ocupació i la formació, per millorar l'accés a llocs de treball de les persones que es troben en situació de desocupació i cercar un equilibri entre l'oferta i la demanda d'aquests llocs de treball.

La Llei 4/2019, del 31 de gener, d'ocupació regula aquesta matèria i el Decret del 12-2-2020 d'aprovació del Reglament de l'ocupació la desenvolupa al capítol cinquè, que regula les polítiques d'ocupació, concretament en els articles del 28 al 32, que es refereixen específicament a la convocatòria dels programes i assenyalen els aspectes del procediment de tramitació de les sol·licituds.

La convocatòria dels programes de millora de l'ocupabilitat té com a objectiu general, d'acord amb les necessitats del mercat de treball i les condicions de les persones en situació de desocupació, fomentar una ocupació de qualitat tan estable com sigui possible.

D'ençà dels primers programes engegats el 2012, any rere any s'han aprovat els diferents programes de foment de l'ocupació i la contractació, ja sigui orientats al sector privat o al sector públic, per oferir així solucions ajustades i adequades a cada moment, tenint en compte el context socioeconòmic.

Tant és així que el 2020, donada la situació derivada de l'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i degut a l'increment important del contingent de persones en situació de desocupació, es van impulsar dos programes específics, un orientat al sector privat i un altre al sector públic, que, tenint en compte el context socioeconòmic del moment, van donar resposta a la necessitat de fomentar la contractació de les persones desocupades inscrites al Servei d'Ocupació (en endavant, "SOA") en situació de recerca de feina.

El 2021, donada la continuïtat de la situació derivada de l'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2 i de les seves conseqüències sobre el mercat laboral, es mantenen les mesures establertes en els programes engegats el 2020, i a més s'hi afegeix un programa específic destinat al col·lectiu dels joves actius de 16 a 25 anys que provenen d'algun programa d'inclusió sociolaboral.

Malgrat el context d'incertesa quant a la fi de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, la millora de la situació laboral experimentada, que s'ha traduït en un decrement de la desocupació registrada al SOA i alhora en un increment del nombre de llocs de treball oferts en el sector privat, motiva que enguany es facin modificacions en els programes de foment de l'ocupació, i en concret en el Programa de foment de l'ocupació en el sector públic, amb l'objectiu de potenciar l'accés al treball de les persones amb més dificultat d'inclusió en el mercat laboral.

Paral·lelament al Programa de millora de l'ocupabilitat mitjançant el sector públic i les entitats d'iniciativa social, enguany es desenvolupen novament dos programes específics, que han de permetre continuar fomentant la contractació per part de les empreses de persones desocupades inscrites al SOA.

Un és el programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius que han assolit les competències d'un programa d'inclusió sociolaboral, que, nodrit per l'experiència d'anys anteriors, té per objectiu fomentar la contractació dels joves i la seva qualificació professional mitjançant un procés d'adquisició de la pràctica o l'experiència professional en l'àmbit laboral, que pot anar acompanyat d'un procés formatiu teòric en les situacions en què es consideri convenient.

L'altre és el Programa de foment de la contractació en el sector privat, adreçat a les persones inscrites en recerca de feina al SOA que formen part dels col·lectius amb més dificultat per accedir al treball i que poden requerir mitjans de suport per afavorir el desenvolupament adequat de les tasques assignades.

Pel que fa al Programa de foment de la contractació en el sector privat, de la mateixa manera que en la convocatòria anterior es mantenen

els terminis per tal de fer més àgil la intermediació.

D'altra banda, es manté la possibilitat que la jornada legal ordinària pugui ser inferior a quaranta hores de treball setmanal, tant per al col·lectiu de joves de 16 a 25 anys com per al de les persones amb discapacitat o que es troben en una situació vulnerable i estan adherides a l'itinerari d'orientació especialitzat del SOA.

Per acabar, tenint en compte que l'objectiu del Programa és fomentar la contractació de forma estable, es manté la subvenció, d'un import de 300 euros mensuals durant els sis mesos del contracte de durada determinada i un import de 450 euros mensuals els posteriors sis mesos del contracte indefinit, amb una subvenció total de 4.500 euros per a tota la durada del Programa, finançats a través de la partida pressupostària corresponent.

Amb la finalitat d'incentivar i afavorir el compromís de la persona assalariada amb l'empresa i de revertir-li directament part de la subvenció, es manté l'aplicació en el segon contracte, de durada indefinida, d'un increment del salari que no pot ser inferior al 3%.

D'altra banda, també es manté una prima total de 500 euros per a les empreses que contractin més d'una persona i s'hi afegeix que sigui aplicable a la contractació mitjançant qualsevol dels programes destinats a la contractació en el sector privat vigents el 2022, sempre que les persones contractades hagin finalitzat les dos fases del Programa (sis mesos de contracte de durada determinada + sis mesos del contracte indefinit).

Enguany es manté també la possibilitat que les persones contractades a través del Programa puguin efectuar fins a dos formacions gratuïtes de la cartera de formacions que proposa el SOA durant el primer any de contracte, sempre que ho sol·licitin. Aquesta formació s'ha d'efectuar durant la jornada laboral i s'inclou dins del temps treballat.

Aquest Reglament s'estructura en tres capítols. El primer, dedicat a les disposicions generals, regula l'objecte, el règim jurídic, els beneficiaris, els destinataris, i els beneficis i el contingut del Programa. El capítol segon regula les condicions del Programa; estableix les característiques dels contractes; fixa les obligacions dels beneficiaris i dels destinataris del Programa; estableix la subvenció; desenvolupa la concurrència i les incompatibilitats, i concreta la vigència i les causes de revisió, revocació i restitució. El darrer capítol tracta dels procediments i inclou la gestió del Programa i dels beneficis, la tramitació de les sol·licituds i de la documentació, els criteris de tramitació de les sol·licituds, i el seguiment i control.

D'acord amb l'article 32.1 de la Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal i l'article 3.1.a del Decret del 13-11-2019 pel qual s'aprova el Reglament regulador del Consell Econòmic i Social, aquest òrgan ha emès el corresponent dictamen preceptiu i no vinculant.

Ateses les consideracions esmentades, i a proposta del ministre de Presidència, Economia i Empresa, el Govern, en la sessió del dia 19 de gener del 2022, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament del Programa de foment de la contractació en el sector privat, que entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Reglament del Programa de foment de la contractació en el sector privat

Capítol primer. Disposicions generals

Article 1. *Objecte*

El Programa de foment de la contractació en el sector privat (d'ara endavant, "el Programa") té per objecte fomentar la contractació, per part de les empreses legalment establertes a Andorra, de les persones inscrites al Servei d'Ocupació (en endavant, "SOA") en situació de recerca de feina i que formen part dels col·lectius en una situació de més vulnerabilitat, amb la finalitat que aquests perfils professionals segueixin actius en el mercat de treball.

Article 2. *Règim jurídic*

1. El Programa desenvolupa les previsions establertes en el Reglament de l'ocupació, aprovat pel Decret del 12-2-2020, especialment als articles del 28 al 32, pel que fa a la convocatòria i el procediment per a la tramitació i la resolució de les sol·licituds, com també amb relació al recurs, la revisió, la revocació i la restitució i la renúncia, i les adequa a les conseqüències de la situació derivada de l'emergència sanitària esmentada.

LesLleis.com

2. La relació laboral que s'estableix entre les empreses i les persones inscrites al SOA seleccionades per acollir-se al Programa es regula per

la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals. El Departament d'Ocupació i Treball queda exonerat de qualsevol qüestió que pugui sorgir en la relació laboral entre l'empresa i la persona destinatària del Programa.

Article 3. *Beneficiaris del Programa*

1. Es poden beneficiar de les accions previstes en el Programa les empreses que desenvolupin legalment la seva activitat al Principat d'Andorra.
2. Queden exclosos d'aquest Programa els supòsits previstos a l'article 2 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.
3. No poden ser beneficiàries del Programa les empreses que:
 - a) Sol·licitin contractar el cònjuge, els ascendents, els descendents i la resta de parents, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclòs, de l'empresari o de les persones que tinguin el control empresarial, segons el que estableix la legislació en matèria de comptabilitat dels empresaris, o bé que siguin membres dels òrgans d'administració de l'empresa quan tingui la forma jurídica de societat.
 - b) Sol·licitin contractar treballadors que hagin tingut qualsevol relació laboral amb l'empresa, amb la seva successora o amb el grup d'empreses, en els dotze mesos immediatament anteriors a la data de la contractació, llevat que aquesta relació laboral hagi estat estat d'una durada inferior a dos mesos.
 - c) Tinguin autoritzada l'activitat d'empreses de treball temporal.
 - d) Tinguin autoritzada qualsevol activitat que comporti de manera directa o indirecta la cessió de treballadors.
 - e) En la data de la sol·licitud no estiguin al corrent de les cotitzacions a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, ni al corrent de qualsevol obligació tributària de l'Administració general o dels comuns, a excepció de les empreses que tinguin acceptat el pagament fraccionat del deute amb l'Administració.
 - f) Hagin instat un acomiadament no causal o per causes objectives durant els tres mesos anteriors a la presentació de la sol·licitud amb la finalitat de substituir les persones acomiadades per persones contractades a través del Programa.
 - g) Tinguin contractada una persona assalariada en situació de suspensió temporal del contracte de treball o de reducció de la jornada laboral en la data de presentació de la sol·licitud del Programa o amb posterioritat, per a la mateixa ocupació que la persona que sol·licitin contractar a través del Programa.
 - h) Percebin alguna altra prestació econòmica pública o privada, nacional o estrangera, pel mateix concepte.

Article 4. *Destinatàries del Programa*

Poden ser persones destinatàries de les accions previstes en el Programa les persones usuàries del SOA que reuneixin cumulativament els requisits següents:

- a) Ser de nacionalitat andorrana o estrangeres, legalment residents a Andorra, o ser estrangeres amb autorització de treball vigent o de residència per raó de reagrupament familiar, i ser més grans de 16 anys en el moment de la intermediació amb l'oferta de treball presentada pel Programa.
- b) Constar inscrites al SOA en recerca de feina.
- c) Formar part d'un dels col·lectius següents de persones amb dificultats d'inclusió al mercat laboral en el moment de la intermediació amb l'oferta de treball presentada pel Programa: persones més grans de 45 anys, persones de 16 a 25 anys, persones aturades de llarga durada amb més de sis mesos d'inscripció consecutius al SOA previs a la intermediació, persones beneficiàries de l'ajut per desocupació involuntària mentre aquest ajut estigui vigent, persones amb discapacitat i persones que es troben en situació de vulnerabilitat en la modalitat d'intervenció de treball amb suport, segons el que estableix l'article 26.2 del Decret del 12-2-2020 d'aprovació del Reglament de l'ocupació.

Registreu-vos a LesLleis.com per
accedir al contingut complet d'aquesta pàgina.



