

# Decret 23/2022 del 19 de gener del 2022

## Índex

[Mostra/Amaga]

- Exposició de motius
  - Article únic
- Reglament del Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius que han assolit les competències d'un programa d'inclusió sociolaboral
  - Capítol primer. Disposicions generals
    - Article 1. *Objecte*
    - Article 2. *Règim jurídic*
    - Article 3. *Beneficiaris del Programa*
    - Article 4. *Destinatari del Programa*

**Decret 23/2022, del 19-1-2022, pel qual s'aprova el Reglament del Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius que han assolit les competències d'un programa d'inclusió sociolaboral.**

## Exposició de motius

Les polítiques actives d'ocupació es materialitzen en un conjunt de programes i mesures de foment de l'ocupació i la formació, per millorar l'accés a llocs de treball de les persones que es troben en situació de desocupació i cercar un equilibri entre l'oferta i la demanda d'aquests llocs de treball.

La Llei 4/2019, del 31 de gener, d'ocupació regula aquesta matèria i el Decret del 12-2-2020 d'aprovació del Reglament de l'ocupació la desenvolupa al capítol cinquè, que regula les polítiques d'ocupació, concretament en els articles del 28 al 32, que es refereixen específicament a la convocatòria dels programes i assenyalen els aspectes del procediment de tramitació de les sol·licituds.

La convocatòria dels programes de millora de l'ocupabilitat té com a objectiu general, d'acord amb les necessitats del mercat de treball i les condicions de les persones en situació de desocupació, fomentar una ocupació de qualitat tan estable com sigui possible.

D'ençà dels primers programes engegats el 2012, any rere any s'han aprovat els diferents programes de foment de l'ocupació i la contractació, ja sigui orientats al sector privat o al sector públic, per oferir així solucions ajustades i adequades a cada moment, tenint en compte el context socioeconòmic.

Tant és així que el 2020, donada la situació derivada de l'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i degut a l'increment important del contingent de persones en situació de desocupació, es van impulsar dos programes específics, un orientat al sector privat i un altre al sector públic, que, tenint en compte el context socioeconòmic del moment, van donar resposta a la necessitat de fomentar la contractació de les persones desocupades inscrites al Servei d'Ocupació (en endavant, "SOA") en situació de recerca de feina.

El 2021, donada la continuïtat de la situació derivada de l'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2 i de les seves conseqüències sobre el mercat laboral, es mantenen les mesures establertes en els programes engegats el 2020, i a més s'hi afegeix un programa específic destinat al col·lectiu dels joves actius de 16 a 25 anys que provenen d'algun programa d'inclusió sociolaboral.

Malgrat el context d'incertesa quant a la fi de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, la millora de la situació laboral experimentada, que s'ha traduït en un decrement de la desocupació registrada al SOA i alhora en un increment del nombre de llocs de treball oferts en el sector privat, motiva que enguany es facin modificacions en els programes de foment de l'ocupació, i en concret en el programa de foment de l'ocupació en el sector públic, amb l'objectiu de potenciar l'accés al treball de les persones amb més dificultat d'inclusió en el mercat laboral.

Paral·lelament al Programa de millora de l'ocupabilitat mitjançant el sector públic i les entitats d'iniciativa social, enguany es desenvolupen novament dos programes específics, que han de permetre continuar fomentant la contractació per part de les empreses de persones desocupades inscrites al SOA.

Un és el Programa de foment de la contractació en el sector privat, adreçat a les persones inscrites en recerca de feina al SOA que formen part dels col·lectius amb més dificultat per accedir al treball i que poden requerir mitjans de suport per afavorir el desenvolupament adequat de les tasques assignades.

L'altre és el Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius que han assolit les competències d'un programa d'inclusió sociolaboral, que, nodrit per l'experiència d'anys anteriors, té per objectiu fomentar la contractació dels joves i la seva qualificació professional mitjançant un procés d'adquisició de la pràctica o l'experiència professional en l'àmbit laboral, que pot anar acompanyat d'un procés formatiu teòric en les situacions en què es consideri convenient.

Pel que fa al Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius que han assolit les competències d'un programa d'inclusió sociolaboral, el seu abast s'ha seguit ampliant any rere any, a mesura que s'han detectat noves necessitats. Enguany es preveu que en puguin ser beneficiaris tant els joves que han acabat l'etapa d'escolaritat obligatòria i no han obtingut un certificat, o bé que han abandonat els estudis prematurament i no han tingut una experiència laboral rellevant -la qual cosa els pot conduir a una situació d'exclusió social-, i que acreditin haver superat satisfactòriament algun dels programes d'inserció laboral que porten a terme organismes públics o assimilats, com també els que disposin d'un informe favorable d'alguna de les àrees que atenen adolescents i joves del ministeri competent en matèria d'afers socials, o de l'orientador de referència del SOA, després de l'adhesió a l'itinerari d'orientació per a joves actius.

Aquest Programa comporta una primera etapa, que es pot desenvolupar en l'àmbit educatiu mitjançant un programa per a la millora de l'ocupabilitat d'aquests joves, o bé en altres àmbits que fomentin la millora de l'ocupabilitat d'aquests mateixos joves, mitjançant el desenvolupament de competències específiques, transversals i laborals durant l'itinerari previ a l'accés al món laboral.

La segona etapa es desenvolupa en l'àmbit laboral i fomenta la contractació i la formació dels joves que hagin superat satisfactòriament l'etapa anterior, mitjançant el Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius que han assolit les competències d'un programa d'inclusió sociolaboral, que és objecte d'aquest Reglament.

LesLleis.com

La contractació dels joves mitjançant aquest Programa es fomenta mitjançant subvencions que es paguen a les empreses que desenvolupin legalment la seva activitat al Principat d'Andorra, les entitats parapúbliques, els organismes autònoms, les societats públiques o les entitats sense afany de lucre del Principat d'Andorra que vulguin acollir-se al Programa i que, amb la presentació prèvia d'una oferta de treball i la selecció d'un dels joves proposats, formalitzin el contracte de treball amb les condicions específiques del Programa.

Enguany, s'incorpora una prima total de 500 euros per a les empreses que contractin més d'una persona i s'hi afegeix que sigui aplicable a la contractació mitjançant qualsevol dels programes destinats a la contractació en el sector privat vigents el 2022, sempre que les persones contractades hagin finalitzat les dos fases del Programa (sis mesos de contracte de durada determinada + sis mesos del contracte indefinit).

Aquest Reglament s'estructura en tres capítols. El primer, dedicat a les disposicions generals, regula l'objecte, el règim jurídic, els beneficiaris els destinataris, i els beneficis i el contingut del Programa. El capítol segon regula les condicions del Programa; estableix les característiques dels contractes; fixa les obligacions dels beneficiaris i dels destinataris del Programa, i les actuacions de tutorització; estableix la subvenció; desenvolupa la concurrència i les incompatibilitats, i concreta la vigència i les causes de revisió, revocació i restitució. El darrer capítol tracta dels procediments i inclou la gestió del Programa i dels beneficis, la tramitació de les sol·licituds i de la documentació, els criteris de tramitació de les sol·licituds, i el seguiment i control.

D'acord amb l'article 32.1 de la Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal, i l'article 3.1.a del Decret del 13-11-2019 pel qual s'aprova el Reglament regulador del Consell Econòmic i Social, aquest òrgan ha emès el corresponent dictamen preceptiu i no vinculant.

Ateses les consideracions esmentades, i a proposta del ministre de Presidència, Economia i Empresa, el Govern, en la sessió del dia 19 de gener del 2022, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

## Article únic

S'aprova el Reglament del programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius que han assolit les competències d'un programa d'inclusió sociolaboral, que entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

# Reglament del Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius que han assolit les competències d'un programa d'inclusió sociolaboral

---

## Capítol primer. Disposicions generals

### Article 1. *Objecte*

El Programa de foment de la contractació i la formació pràctica en el si de l'empresa dels joves actius que han assolit les competències d'un programa d'inclusió sociolaboral (d'ara endavant, "el Programa") té per objecte fomentar la contractació i la formació dels joves de 16 a 25 anys inscrits al Servei d'Ocupació en situació de recerca de feina que hagin superat satisfactòriament algun dels programes d'inserció laboral que porten a terme organismes públics o assimilats, o que disposin d'un informe favorable d'alguna de les àrees que atenen adolescents i joves del ministeri competent en matèria d'afers socials o de l'orientador de referència del SOA, després de l'adhesió a l'itinerari d'orientació per a joves actius.

## Article 2. Règim jurídic

1. El Programa desenvolupa les previsions establertes en el Reglament de l'ocupació, aprovat pel Decret del 12-2-2020, especialment als articles del 28 al 32, pel que fa a la convocatòria i el procediment per a la tramitació i la resolució de les sol·licituds, com també amb relació al recurs, la revisió, la revocació i la restitució i la renúncia, i les adequa a les conseqüències de la situació derivada de l'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

2. La relació laboral que s'estableix entre les empreses o les entitats beneficiàries del Programa (en endavant, denominades "empreses") i les persones inscrites al SOA seleccionades per acollir-se al Programa es regula per la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals. El Departament d'Ocupació i Treball queda exonerat de qualsevol qüestió que pugui sorgir en la relació laboral entre l'empresa i la persona destinatària del Programa.

## Article 3. Beneficiaris del Programa

1. Es poden beneficiar de les accions previstes en el Programa les empreses que desenvolupin legalment la seva activitat al Principat d'Andorra, les entitats parapúbliques, els organismes autònoms, les societats públiques i les entitats sense afany de lucre del Principat d'Andorra.

2. Queden exclosos d'aquest Programa els supòsits previstos a l'article 2 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

3. No poden ser beneficiàries del Programa les empreses que:

a) Sol·licitin contractar el cònjuge, els ascendents, els descendents i la resta de parents, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclòs, de l'empresari o de les persones que tinguin el control empresarial, segons el que estableix la legislació en matèria de comptabilitat dels empresaris, o bé que siguin membres dels òrgans d'administració de l'empresa quan tingui la forma jurídica de societat.

b) Sol·licitin contractar treballadors que hagin tingut qualsevol relació laboral amb l'empresa, amb la seva successora o amb el grup d'empreses, en els dotze mesos immediatament anteriors a la data de la contractació, llevat que aquesta relació laboral s'hagi desenvolupat en el marc d'un dels programes previs que donen accés al Programa.

c) Tinguin autoritzada l'activitat d'empreses de treball temporal.

d) Tinguin autoritzada qualsevol activitat que comporti de manera directa o indirecta la cessió de treballadors.

e) En la data de la sol·licitud no estiguin al corrent de les cotitzacions a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, ni al corrent de qualsevol obligació tributària de l'Administració general o dels comuns, a excepció de les empreses que tinguin acceptat el pagament fraccionat del deute amb l'Administració.

f) Hagin instat un acomiadament no causal o per causes objectives durant els tres mesos anteriors a la presentació de la sol·licitud amb la finalitat de substituir les persones acomiadades per persones contractades a través del Programa.

g) Tinguin contractada una persona assalariada en situació de suspensió temporal del contracte de treball o de reducció de la jornada laboral en la data de presentació de la sol·licitud del Programa o amb posterioritat, per a la mateixa ocupació que la persona que sol·licitin contractar a través del Programa.

h) Percebin alguna altra prestació econòmica pública o privada, nacional o estrangera, pel mateix concepte.

## Article 4. Destinatàries del Programa

Poden ser persones destinatàries de les accions previstes en el Programa les persones usuàries del SOA que reuneixin cumulativament els requisits següents:

a) Ser de nacionalitat andorrana o estrangera i legalment residents a Andorra, o ser estrangera amb una autorització de treball vigent o de residència per raó de reagrupament familiar, i ser més grans de 16 anys i menors de 25 anys en el moment de la intermediació amb l'oferta de treball presentada pel Programa.

b) Constar inscrites al SOA i estar adherides a l'itinerari d'orientació específic per a joves actius de 16 a 25 anys.

c) Acreditar, mitjançant el certificat corresponent, haver superat satisfactòriament algun dels programes d'inserció laboral que porten a terme organismes públics o assimilats, o disposar d'un informe favorable d'alguna de les àrees que atenen adolescents i joves del ministeri competent en matèria d'affers socials o de l'orientador de referència del SOA.

d) Signar, conjuntament amb els pares o tutors legals en el supòsit de ser menors d'edat, el compromís d'inserció activa, mitjançant el qual el jove treballador es compromet a participar de forma efectiva en les accions d'informació, orientació, formació i capacitació pràctica adreçades a augmentar la seva ocupabilitat.

Registreu-vos a [LesLleis.com](https://www.leslleis.com) per  
accedir al contingut complert d'aquesta pàgina.

--	--	--