

Decret 201/2022, de l'11 de maig del 2022

Índex

[Mostra/Amaga]

- Exposició de motius
 - Article únic
- Reglament d'accés, de selecció, d'assignació de places i dels processos de mobilitat del Cos d'Educació
 - Capítol primer. Aspectes generals
 - Article 1. *Objecte*
 - Article 2. *Àmbit d'aplicació*
 - Article 3. *Òrgan competent*
 - Article 4. *Custòdia de la documentació*
 - Article 5. *Pla estratègic de recursos humans del Cos d'Educació*

Decret 201/2022, de l'11-5-2022, d'aprovació del Reglament d'accés, de selecció, d'assignació de places i dels processos de mobilitat del Cos d'Educació.

Exposició de motius

La Llei 8/2019, del 7 de febrer, del Cos d'Educació defineix, en l'article primer, l'objectiu del dit cos normatiu, que no és altre que establir i regular el règim jurídic específic del personal del Cos d'Educació, precisant-ne la missió i establint els valors que han de guiar la seva actuació.

Aquesta mateixa Llei descriu en el capítol tercer l'accés i la carrera professional del personal del Cos d'Educació, i en el capítol quart la mobilitat dels membres del Cos d'Educació. La mateixa Llei també estipula que la gestió i els processos de selecció del personal del Cos d'Educació els assumeix directament el ministeri competent en matèria d'educació mitjançant l'àrea responsable dels recursos humans, que s'erigeix com a òrgan competent per a l'aplicació d'aquest text normatiu.

La norma que aquí exposem reprèn nombroses disposicions de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública i de la Llei 8/2019, del 7 de febrer, del Cos d'Educació. Així mateix, desplega reglamentàriament bona part dels articles dels capítols tercer i quart de la Llei 8/2019, del 7 de febrer, del Cos d'Educació, especialment els articles que fan referència al sistema de provisió de places dels membres del Cos d'Educació, als principis generals del sistema de selecció, als requisits generals d'accés, als criteris de provisió de places vacants o de nova creació i als processos de mobilitat.

El Reglament també regula l'elaboració, cada quatre anys, del Pla estratègic de recursos humans del Cos d'Educació com a document orientatiu i punt de partida en el desplegament dels recursos humans i que preveu, entre altres coses, l'anàlisi de les disponibilitats de personal, la previsió de les necessitats de personal i l'establiment dels objectius generals de les polítiques de recursos humans del Cos d'Educació.

En el capítol segon es descriuen rigorosament el contingut i l'aplicació dels sistemes de provisió de places vacants o de nova creació i els processos de mobilitat del Cos d'Educació regulats i desenvolupats per aquest Reglament, i es garanteix poder incorporar sempre al Cos d'Educació els candidats més adequats i més preparats per a les places que s'han de cobrir, mitjançant l'aplicació d'un procediment objectiu basat en els principis de mèrit, capacitat i competència, com a garantia d'una valoració justa i objectiva dels candidats.

El procés de selecció regulat en els articles que componen el capítol tercer del Reglament assegura un procediment clar que garanteix els principis de transparència, objectivitat, publicitat, igualtat i concurrència.

S'assenyalen i es descriuen tots els processos de mobilitat: concurs de trasllat, reubicació, retorn a un lloc de treball ocupat amb anterioritat, reingrés d'excedència sense reserva de plaça, concurs de mobilitat i comissió de serveis o adscripció temporal, especificant-ne les condicions i definint-ne el període de prova, si n'hi ha, i l'avaluació.

Es descriu detalladament el procés selectiu d'ingrés al Cos d'Educació: el seu funcionament, els requisits generals d'accés dels candidats i la seva avaluació.

Es reprèn l'article 17 de la Llei 8/2019, que estableix el Comitè Tècnic de Selecció del Cos d'Educació com a òrgan encarregat de fixar els requisits de les convocatòries i la ponderació dels mèrits, executar les convocatòries, organitzar el conjunt de proves de selecció, avaluar els resultats i garantir l'objectivitat del procés amb l'objectiu d'escollir els millors candidats, i en regula la composició i el funcionament.

També es preveu un comitè qualificador com a òrgan col·legiat encarregat de dissenyar i corregir les proves selectives, i se'n regula la composició i el funcionament.

S'estableix la convocatòria com la base fonamental que configura el procés de selecció per a la cobertura de places i es regulen les

informacions mínimes que ha de preveure.

Es descriu detalladament tot el procés de selecció dels candidats, la presentació de la sol·licitud, la seva participació en les proves de selecció i la tipologia de proves. Així mateix, es descriuen detalladament els mèrits que s'avaluen en el procés de selecció i es marquen també els barems i les puntuacions.

A proposta de la ministra d'Educació i Ensenyament Superior, i en execució de l'acord del Govern del dia 11 de maig del 2022,

Decreto

Article únic

S'aprova el Reglament d'accés, de selecció, d'assignació de places i dels processos de mobilitat del Cos d'Educació, que entrarà en vigor l'1 de setembre del 2022.

Reglament d'accés, de selecció, d'assignació de places i dels processos de mobilitat del Cos d'Educació

Capítol primer. Aspectes generals

Article 1. *Objecte*

Aquest Reglament té per objectiu regular l'accés, la selecció, l'assignació de places definitives i tots els processos de mobilitat dels membres del Cos d'Educació, d'acord amb la Llei 8/2019, del 7 de febrer, del Cos d'Educació (d'ara endavant, "Llei del Cos d'Educació") i amb la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública (d'ara endavant, "Llei de la funció pública").

Article 2. *Àmbit d'aplicació*

Aquest Reglament és aplicable a tota persona que compleixi els requisits que s'hi estableixen.

Article 3. *Òrgan competent*

L'òrgan competent per a l'aplicació d'aquest Reglament és l'àrea responsable dels recursos humans del ministeri encarregat de l'educació.

Article 4. *Custòdia de la documentació*

L'àrea responsable dels recursos humans del ministeri encarregat de l'educació custodia la documentació generada durant els processos descrits en aquest Reglament i guarda només les resolucions que afecten directament els candidats, que són arxivades al registre del Cos d'Educació.

Article 5. *Pla estratègic de recursos humans del Cos d'Educació*

1. L'àrea responsable dels recursos humans del ministeri encarregat de l'educació elabora cada quatre anys un pla estratègic de recursos humans del Cos d'Educació. Aquest pla és validat per les direccions de departament del ministeri responsable de l'educació. Ha d'incloure, com a mínim, els aspectes següents:

- a) Anàlisi de les disponibilitats de personal.
- b) Establiment dels objectius generals de les polítiques de recursos humans, les línies estratègiques i les accions que s'han de portar a terme, incloent-hi una programació temporal.
- c) Previsió de les necessitats de personal.
- d) Inclusió de mecanismes d'avaluació durant el pla i en finalitzar el seu període de vigència.
- e) Plans de successió.

2. Les previsions i les accions del pla tenen caràcter orientatiu.

3. El projecte de pla estratègic de recursos humans es fa saber a la Comissió del Cos d'Educació perquè emeti un informe, amb caràcter preceptiu però no vinculant, en el termini d'un mes, prorrogable en les condicions previstes pel Codi de l'Administració, adreçat a les direccions de departament del ministeri responsable de l'educació.

4. El pla estratègic de recursos humans es fa públic, per mitjà dels canals interns del ministeri, cada vegada que s'actualitza.

Registreu-vos a LesLleis.com per
accedir al contingut complert d'aquesta pàgina.