

Decret 411/2022, del 12 d'octubre del 2022

Índex

[Mostra/Amaga]

- Article únic
- Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats de la temporada d'hivern 2022-2023 en els sectors dels comerços en general, inclòs el de lloguer de material esportiu, i de les activitats immobiliàries
 - Article 1. *Objecte*
 - Article 2. *Activitats laborals concernides*
 - Article 3. *Nombre d'autoritzacions*
 - Article 4. *Nombre d'autoritzacions per a cada empresa i condicions de concessió*
 - Article 5. *Requisit salarial*

Decret 411/2022, del 12-10-2022 pel qual s'aprova el Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats de la temporada d'hivern 2022-2023 en el sector dels comerços en general, inclòs el de lloguer de material esportiu, i de les activitats immobiliàries.

L'aprovació d'una quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals vinculades a l'època hivernal, a l'empara del que estableix l'apartat 7 de l'article 23 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, es justifica per l'augment de l'activitat productiva que experimenta el Principat d'Andorra durant aquest període. Així doncs, aquest caràcter marcadament estacional fa necessària l'aprovació del contingent d'immigració que s'estableix en aquest Reglament, tenint en compte que l'ocupació laboral de caràcter indefinit en el sector hotelier no és equiparable amb les contractacions que s'hi efectuen amb motiu de la temporada de neu. Conseqüentment, aquest Reglament només és aplicable a les empreses que són de temporada.

La millora de la situació econòmica del país després de la pandèmia va comportar que la passada temporada d'hivern el Govern acordés l'aprovació de reglaments de quota amb contingents importants, fet que es manté en l'actualitat i, que implica doncs que el contingent d'aquesta Reglament segueixi aquesta tendència a l'alça tenint en compte, d'una banda, la necessitat del sector econòmic relacionat amb l'augment de l'activitat productiva i, d'altra banda, la dificultat de proveir-se de mà d'obra com a conseqüència de la disminució de persones inscrites al Servei d'Ocupació. Aquesta dificultat ha comportat que el Govern acordi en aquest Reglament eliminar la limitació de contractació de persones nacionals d'estats que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu.

Així doncs, per elaborar el contingent de quota que estableix aquest Reglament, el Govern ha pres en consideració les dades de què disposa el Servei d'Ocupació, arran de les quals es pot afirmar que amb les persones que hi ha registrades, és a dir, les persones que cerquen feina i les persones que pretenen una millora de l'ocupació laboral, no es poden satisfer totes les necessitats que requereix el mercat laboral andorrà durant aquesta campanya hivernal. Malgrat que es referma el compromís de prioritzar l'accés a l'ocupació de les persones nacionals i residents d'acord amb l'article 23, apartat 3, de la Llei qualificada d'immigració, cal ser conscients de la manca de mà d'obra i de la necessitat de donar resposta al teixit productiu del país a fi de facilitar la bona marxa de l'economia nacional. Conseqüentment, tenint en compte aquests elements, així com les perspectives anunciades pel sector amb relació a la contractació de personal per a aquesta temporada d'hivern, el Govern ha adoptat un contingent de quota similar al de l'any anterior tenint en compte el consum real de la quota la passada temporada d'hivern.

Finalment, s'ha actualitzat la graella salarial en la mateixa proporció que la variació acordada per l'Executiu amb relació al salari mínim interprofessional durant aquest any 2022.

Aquest Reglament es desglossa en deu articles, que en defineixen l'objecte i la terminologia i determinen les activitats laborals concernides; fixen el nombre d'autoritzacions que són objecte de la quota especial aprovada, des d'una perspectiva global, d'una banda, i empresarial, de l'altra, i les condicions per concedir-les; incideixen en els requisits salarials, de titulació i d'experiència així com en els visats i les despeses de repatriació; determinen la possibilitat excepcional d'ampliar el nombre d'autoritzacions, i regulen el termini de presentació de les sol·licituds, la vigència de les autoritzacions concedides i les vicissituds derivades del canvi de lloc treball. Finalment, el Reglament conté un annex amb dos taules que estableixen la classificació salarial de les ocupacions concretes que s'encabeixen en la quota especial que s'aprova i l'import de la pensió alimentària i l'allotjament.

Ateses les consideracions esmentades, a proposta del ministre de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del 12 d'octubre del 2022, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats de la temporada d'hivern 2022-2023 en els sectors dels comerços en general, inclòs el de lloguer de material esportiu, i de les activitats immobiliàries, que entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats de la temporada d'hivern 2022-2023 en els sectors dels comerços en general, inclòs el de lloguer de material esportiu, i de les activitats immobiliàries

Article 1. *Objecte*

D'acord amb l'apartat 7 de l'article 23 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals i de treball temporal de fronterer per a les activitats de la temporada d'hivern 2022-2023 en els sectors dels comerços en general, inclòs el de lloguer de material esportiu, i de les activitats immobiliàries, que s'esmenta a l'article 3.

Article 2. *Activitats laborals concernides*

1. Les activitats laborals que concerneixen aquesta quota especial són totes les que depenen del sector dels comerços al detall, incloses les relacionades amb els comerços de lloguer, muntatge, regulació i manteniment de material esportiu, i de les activitats immobiliàries amb necessitat de treballadors qualificats, i que tenen com a codis d'activitat econòmica principal o secundària el 52 (codi CAEA 1999) o el 47 (codi CAEA 2018), el 71 41 10 (codi CAEA 1999) o el 77 2 1 (codi CAEA 2018), el 71 21 00 (codi CAEA 1999) o el 77 1 2 (codi CAEA 2018), el 74 81 20 (codi CAEA 1999) o el 74 2 0 (codi CAEA 2018), i el 70 (codi CAEA 1999) o el 68 (codi CAEA 2018), d'acord amb les necessitats temporals relacionades amb la gestió o l'administració de l'empresa sol·licitant.

2. Per aplicar aquest Reglament, el Servei d'Immigració pot comprovar i determinar quina serà l'ocupació laboral concreta del treballador, amb independència de les dades que s'hagin fet constar a la demanda d'autorització d'immigració.

Article 3. *Nombre d'autoritzacions*

El nombre total d'autoritzacions d'immigració temporals que es poden lliurar és de 337 i el nombre total d'autoritzacions de treball temporal de fronterer que es poden lliurar és de 23, la qual cosa representa un nombre global de 360 autoritzacions. Tanmateix, es pot concedir a l'empresa sol·licitant l'autorització d'immigració que demana, malgrat que el nombre total del tipus d'autorització de què es tracti s'hagi esgotat, si encara no s'ha exhaurit el nombre global d'autoritzacions fixat en aquest apartat.

Article 4. *Nombre d'autoritzacions per a cada empresa i condicions de concessió*

1. D'acord amb aquest Reglament, es considera que una empresa és de temporada si amplia la plantilla amb un mínim d'un assalariat durant tota la temporada. En virtut del nombre d'autoritzacions establert a l'article 3, únicament poden presentar sol·licituds les empreses que responguin a la fórmula $màx. - mín. \geq 1$.

LesLleis.com

2. El nombre d'autoritzacions d'immigració temporals o de treball temporal de fronterer que es poden lliurar a cada empresa en el marc de la quota establerta a l'article 3 correspon a la fórmula següent: $(màx. - mín.) \times 2$. Per *mín.* s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1 de juny del 2021 i el 30 de setembre del 2021. Per *màx.* s'entén la mitjana d'assalariats entre l'1 de desembre del 2021 i el 31 de març del 2022.

3. Per acreditar aquestes dades, el responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no ho hagi autoritzat amb anterioritat o no hagi revocat aquesta autorització, perquè el Servei d'Immigració pugui demanar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les dades corresponents.

4. Les empreses de nova creació, o que no estaven en funcionament la temporada d'hivern passada, han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent al Registre de Comerç, la fitxa de previsió de personal i un escrit explicatiu mitjançant el qual es justifiqui el nombre de llocs de treball per cobrir amb caràcter temporal i la categoria professional requerida. Les empreses que facin una ampliació de les activitats han de justificar aquesta ampliació i presentar els documents acreditatius corresponents.

5. La quota s'ha d'actualitzar periòdicament per tenir en compte les baixes eventuals. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota del mateix sector el nombre de persones que estaven inscrites en aquesta quota i que han estat baixa voluntària definitiva del país al Registre d'Immigració.

Article 5. *Requisit salarial*

El treballador que sol·licita una autorització d'immigració a l'emparedat d'aquest Reglament ha de percebre com a mínim el salari establert a la Classificació salarial d'immigració (CSI) que figura a la taula I de l'annex d'aquest Reglament. Aquest salari equival al salari fix corresponent a la jornada legal ordinària de treball de 40 hores setmanals. En el mateix sentit, en concepte de pensió alimentària i d'allotjament, no es pot superar la quantitat fixada a la taula II de l'annex d'aquest Reglament.

Registreu-vos a LesLleis.com per
accedir al contingut complert d'aquesta pàgina.