

Decret 448/2023, del 20 de setembre del 2023

Índex

[Mostra/Amaga]

- Article únic
- Reglament de modificació del Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43 i 44 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO), de data 19 d'abril del 2023
 - Article 1. *Objecte*
 - Article 2. *Normativa aplicable*
 - Article 3. *Formació i experiència*

Decret 448/2023, del 20-9-2023, pel qual s'aprova el Reglament de modificació del Decret 175/2023, del 19-4-2023, pel qual s'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer.

El dia 19 d'abril del 2023, el Govern va aprovar el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43 i 44 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO) fins al dia 31 d'octubre del 2023.

Tant el Reglament de quota general d'autoritzacions d'immigració aprovat el dia 19 de d'abril del 2023, com l'anterior, aprovat el dia 22 d'octubre del 2022, van flexibilitzar les condicions d'obtenció d'autoritzacions d'immigració prorrogables per nacionals d'estats extracomunitaris, però la necessitat creixent de mà d'obra per assegurar el bon funcionament de l'economia i poder donar els serveis adequats associada a la dificultat de trobar-ne porta el Govern a flexibilitzar un cop més aquests requisits. Efectivament, malgrat la voluntat inequívoca de prioritzar l'accés a l'ocupació de les persones nacionals i residents, el nombre de persones inscrites al Servei d'Ocupació no permet ni de bon tros respondre a aquesta demanda i, per aquest motiu, el Govern procedeix mitjançant aquest Decret a modificar l'apartat 3 de l'article 5 del Decret 175/2023, del 19 d'abril del 2023, pel qual s'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer, que, d'altra banda, també permetrà als treballadors del sector hotelier titulars d'una autorització temporal per la temporada d'estiu del 2023 poder regularitzar la seva situació i quedar-se treballant al Principat.

Igualment, mitjançant aquesta modificació, el Govern, conscient de l'augment del nivell del cost de la vida al Principat d'Andorra, ha considerat convenient augmentar els salaris més baixos de la graella salarial per tal d'afavorir el poder adquisitiu dels treballadors.

Aquest Reglament de modificació inclou la modificació de l'article 5, apartat 3, i la taula I de l'annex del Decret 175/2023, del 19-4-2023, pel qual s'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer, i la resta del contingut del Reglament mencionat resta vigent.

Ateses les consideracions esmentades, i després d'haver-ho sotmès a la consideració del Consell Econòmic i Social, a proposta de la ministra de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del dia 20 de setembre del 2023, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament de modificació del Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43 i 44 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO), del 19 d'abril del 2023, que entrarà en vigor el mateix dia de ser publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Reglament de modificació del Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43 i 44 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO), de data 19 d'abril del 2023

Article 1. *Objecte*

D'acord amb el que estableix l'apartat 7 de l'article 23 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració,

el Govern fixa en aquest Reglament una modificació de la quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43 i 44 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO) aprovada el dia 19 d'abril del 2023.

Article 2. Normativa aplicable

La modificació de la quota general que és objecte d'aquest Reglament i la concessió de les autoritzacions que es poden lliurar en el marc d'aquesta quota general ampliada es regeixen per les disposicions del Decret 175/2023, del 19 d'abril del 2023, pel qual s'aprova el Reglament de quota general de les autoritzacions de residència i treball i de les autoritzacions de treball fronterer per a totes les ocupacions professionals a excepció de les ocupacions dels subgrups principals 40, 41, 42, 43 i 44 de la Classificació nacional d'ocupacions (CNO), en allò que els siguin aplicables.

Article 3. Formació i experiència

L'article 5, apartat 3, del Reglament mencionat queda redactat com segueix:

"3. D'acord amb l'apartat 2 de l'article 41 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, en cas que el treballador sigui nacional d'un altre estat es considera que disposa d'experiència professional per al lloc de treball que vol ocupar quan té una experiència professional mínima de dos anys en la mateixa activitat laboral que pretén desenvolupar al Principat d'Andorra, sempre que no hagi treballat amb anterioritat al Principat d'Andorra.

LesLleis.com

A l'efecte d'acreditar l'experiència professional, la persona que ha treballat en la mateixa ocupació que pretén desenvolupar durant una temporada o més no ha d'acreditar cap experiència suplementària. Per comptabilitzar una temporada, cal que l'empleat hagi treballat al Principat d'Andorra com a mínim durant quatre mesos complets en la mateixa ocupació per a la qual sol·licita l'autorització d'immigració si es tracta de les temporades d'hivern, o durant tres mesos en cas d'haver treballat durant les temporades d'estiu.

Sense perjudici del que estableix el paràgraf anterior, l'experiència professional s'acredita mitjançant el certificat laboral corresponent, que ha de contenir dades verificables relatives a la persona emissora del document, com ara el nom, els cognoms, l'adreça, el número de telèfon i altres dades que puguin ser d'interès, i les tasques que desenvolupa si no es dedueixen de la naturalesa del document. La informació continguda en aquest text ha de ser corroborada amb el document de vida laboral oficial oportú i qualsevol altra documentació equivalent que escaigui, llevat que, per motius justificats, s'acceptin altres documents acreditatius de l'experiència professional requerida. Amb relació a aquesta excepció, si la contractació és per a un assistent domiciliari, degut a les circumstàncies personals del contractant, cal acreditar fefaentment aquest aspecte amb la documentació mèdica corresponent. No obstant l'excepció esmentada, tots els documents han de ser degudament legalitzats o postil·lats quan el país emissor formi part del Conveni de la Haia, del 5 d'octubre de 1961."

Registreu-vos a LesLleis.com per
accedir al contingut complet d'aquesta pàgina.