

# Decret 84/2024, del 6-3-2024, pel qual s'aprova el Reglament del Programa de foment de la contractació en el sector privat.

## Índex

[Mostra/Amaga]

- Exposició de motius
  - Article únic
- Reglament del Programa de foment de la contractació en el sector privat
  - Capítol primer. Disposicions generals
    - Article 1. *Objecte*
    - Article 2. *Règim jurídic*
    - Article 3. *Beneficiaris del Programa*

## Exposició de motius

Les polítiques actives d'ocupació es materialitzen en un conjunt de programes i mesures de foment de l'ocupació i la formació, per millorar l'accés a llocs de treball de les persones que es troben en situació de desocupació i cercar un equilibri entre l'oferta i la demanda d'aquests llocs de treball.

La Llei 4/2019, del 31 de gener, d'ocupació regula aquesta matèria i el Decret del 12-2-2020 d'aprovació del Reglament de l'ocupació la desenvolupa al capítol cinquè, que regula les polítiques d'ocupació, concretament en els articles del 28 al 32, que es refereixen específicament a la convocatòria dels programes i assenyalen els aspectes del procediment de tramitació de les sol·licituds.

La convocatòria dels programes de millora de l'ocupabilitat té com a objectiu general, d'acord amb les necessitats del mercat de treball i les condicions de les persones en situació de desocupació, fomentar una ocupació de qualitat tan estable com sigui possible.

D'ençà dels primers programes engegats el 2012, any rere any s'han aprovat els diferents programes de foment de l'ocupació i la contractació, ja sigui orientats al sector privat o al sector públic, per oferir així solucions ajustades i adequades a cada moment, tenint en compte el context socioeconòmic.

El 2023, la situació del mercat laboral s'ha caracteritzat, seguint la tendència del 2022 i un cop superats els efectes de la crisi sanitària, per un increment del nombre d'ofertes de llocs de treball i un decrement del nombre de persones registrades al Servei d'Ocupació. El darrer dels programes promoguts en l'àmbit del sector privat es va aprovar amb el Decret 69/2023, del 8 de febrer, amb vigència fins al 31 de desembre del 2023.

En aquest context, enguany es promou un programa de foment de la contractació en el sector privat que dona continuïtat al de l'edició anterior i que segueix estant destinat a les persones inscrites en recerca de feina al Servei d'Ocupació amb més dificultats d'inclusió sociolaboral, com ara les d'edats compreses entre els 16 i els 25 anys o entre els 45 i els 65 anys, les que perceben un ajut per desocupació involuntària o les aturades de llarga durada, o bé persones amb una discapacitat o en situació de vulnerabilitat.

La contractació d'aquestes persones mitjançant el Programa de foment de la contractació en el sector privat es fomenta mitjançant subvencions destinades a les empreses que desenvolupen legalment la seva activitat al Principat d'Andorra i que s'acullen al Programa prèvia presentació d'una oferta de treball i de la selecció d'una de les persones proposades pel Servei d'Ocupació, i que formalitzen el contracte de treball amb les condicions específiques del Programa.

Enguany, en vista de l'augment de l'índex de preus de consum, s'incrementen els imports de la subvenció, que s'eleva a 335 euros mensuals durant els sis mesos del contracte de durada determinada i a 502 euros mensuals els sis mesos posteriors del contracte indefinit, amb una subvenció total de 5.022 euros per a tota la durada del Programa, finançats mitjançant la partida pressupostària corresponent.

A més, es conserva la prima total de 500 euros per a les empreses que contractin més d'una persona. Aquesta prima és aplicable a la contractació mitjançant qualsevol dels programes destinats al foment de la contractació aprovats per a l'exercici del 2024, sempre que les persones contractades hagin finalitzat les dos fases del Programa (sis mesos de contracte de durada determinada més sis mesos de contracte indefinit).

El Programa de foment de la contractació en el sector privat manté la possibilitat que la jornada de treball pugui ser inferior a la jornada legal ordinària de quaranta hores de treball setmanal, tant per al col·lectiu de joves de 16 a 25 anys com per al de les persones amb discapacitat o que es troben en una situació vulnerable i estan adherides a l'itinerari d'orientació especialitzat del Servei d'Ocupació.

Alhora, es preveu la possibilitat per al col·lectiu de persones amb discapacitat o en situació de vulnerabilitat de reduir la jornada laboral en

curs de contracte, en els casos en què sigui necessari, prèvia formalització d'una addenda al contracte, la qual cosa comporta una reducció de la subvenció proporcional al temps reduït.

Altrament, es manté la possibilitat que les persones contractades a través del Programa puguin efectuar fins a dos formacions gratuïtes de la cartera de formacions que proposa el Servei d'Ocupació durant el primer any de contracte, per tal de continuar desenvolupant les seves competències i millorar el seu acompliment en el lloc de treball, sempre que ho sol·licitin l'empresa i el treballador. Aquesta formació s'ha d'efectuar durant la jornada laboral i s'inclou dins del temps treballat.

Aquest Reglament s'estructura en tres capítols. El primer, dedicat a les disposicions generals, regula l'objecte, el règim jurídic, els beneficiaris, els destinataris, i els beneficis i el contingut del Programa. El capítol segon regula les condicions del Programa; estableix les característiques dels contractes; fixa les obligacions dels beneficiaris i dels destinataris del Programa; estableix la subvenció; desenvolupa la concurrència i les incompatibilitats, i concreta la vigència i les causes de revisió, revocació i restitució. El darrer capítol tracta dels procediments i inclou la gestió del Programa i dels beneficis, la tramitació de les sol·licituds i de la documentació, els criteris de tramitació de les sol·licituds, i el seguiment i control.

D'acord amb l'article 32.1 de la Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal i l'article 3.1.a del Decret del 13-11-2019 pel qual s'aprova el Reglament regulador del Consell Econòmic i Social, aquest òrgan ha emès el corresponent dictamen preceptiu i no vinculant, de data 23 de febrer del 2024, i d'acord amb l'article 28 del Reglament de l'ocupació, el Servei d'Ocupació ha emès un informe amb caràcter preceptiu i no vinculant, de data 29 de febrer del 2024, després de fer una consulta al Consell Econòmic i Social.

Ateses les consideracions esmentades, i a proposta de la Ministra de Presidència, Economia, Treball i Habitatge, el Govern, en la sessió del dia 6 de març del 2024, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

## Article únic

S'aprova el Reglament del Programa de foment de la contractació en el sector privat, que entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

# Reglament del Programa de foment de la contractació en el sector privat

---

## Capítol primer. Disposicions generals

### Article 1. *Objecte*

El Programa de foment de la contractació en el sector privat (d'ara endavant, "el Programa") té per objecte fomentar la contractació, per part de les empreses legalment establertes a Andorra, de les persones inscrites al Servei d'Ocupació (en endavant, "SOA") en situació de recerca de feina i que formen part dels col·lectius en una situació de més vulnerabilitat, amb la finalitat que aquests perfils professionals segueixin actius en el mercat de treball.

### Article 2. *Règim jurídic*

1. El Programa desenvolupa les previsions establertes en el Reglament de l'ocupació, aprovat pel Decret del 12-2-2020, especialment als articles del 28 al 32, pel que fa a la convocatòria i el procediment per a la tramitació i la resolució de les sol·licituds, com també en relació amb el recurs, la revisió, la revocació i la restitució i la renúncia.

LesLleis.com

2. La relació laboral que s'estableix entre les empreses i les persones inscrites al SOA seleccionades per acollir-se al Programa es regula per la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals. El Departament d'Ocupació i Treball queda exonerat de qualsevol qüestió que pugui sorgir en la relació laboral entre l'empresa i la persona destinatària del Programa.

### Article 3. *Beneficiaris del Programa*

1. Es poden beneficiar de les accions previstes en el Programa les empreses que desenvolupin legalment la seva activitat al Principat d'Andorra.

2. Queden exclosos d'aquest Programa els supòsits previstos a l'article 2 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

3. No poden ser beneficiàries del Programa les empreses que:

a) Sol·licitin contractar el cònjuge, els ascendents, els descendents i la resta de parents, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclòs, de l'empresari o de les persones que tinguin el control empresarial, segons el que estableix la legislació en matèria de

comptabilitat dels empresaris, o bé que siguin membres dels òrgans d'administració de l'empresa quan tingui la forma jurídica de societat.

b) Sol·licitin contractar treballadors que hagin tingut qualsevol relació laboral amb l'empresa, amb la seva successora o amb el grup d'empreses, en els dotze mesos immediatament anteriors a la data de la contractació, llevat que aquesta relació laboral hagi estat d'una durada inferior a dos mesos.

c) Tinguin autoritzada l'activitat d'empreses de treball temporal.

d) Tinguin autoritzada qualsevol activitat que comporti de manera directa o indirecta la cessió de treballadors.

e) En la data de la sol·licitud no estiguin al corrent de les cotitzacions a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, ni al corrent de qualsevol obligació tributària de l'Administració pública, a excepció de les empreses que tinguin acceptat el pagament fraccionat del deute amb l'Administració pública.

Si el SOA constata l'existència d'un deute amb l'Administració pública, ho ha de comunicar a l'empresa, que disposa d'un màxim de cinc (5) dies hàbils a comptar de la data de la comunicació per resoldre-ho i informar-ne el SOA. En el cas contrari la sol·licitud es resol desfavorablement.

f) Hagin instat un acomiadament no causal o per causes objectives durant els tres mesos anteriors a la presentació de la sol·licitud amb la finalitat de substituir les persones acomiadades per persones contractades a través del Programa.

g) Percebin alguna altra prestació econòmica pública o privada, nacional o estrangera, pel mateix concepte.

h) Hagin donat d'alta la persona contractada a la Caixa Andorrana de Seguretat Social abans d'haver registrat al Servei de Tràmits del Govern la sol·licitud corresponent per acollir-se al Programa específic.

Registreu-vos a LesLleis.com per  
accedir al contingut complert d'aquesta pàgina.