

Reglament del Programa de foment de la contractació per donar resposta a la situació causada per l'emergència sanitària del SARS-CoV-2, mitjançant el sector públic i les entitats d'iniciativa social

Índex

[Mostra/Amaga]

- Capítol primer. Disposicions generals
 - Article 1. *Objecte*
 - Article 2. *Règim jurídic*

Capítol primer. Disposicions generals

Article 1. *Objecte*

El Programa de foment de la contractació per donar resposta a la situació causada per l'emergència sanitària del SARS-CoV-2, mitjançant el sector públic i les entitats d'iniciativa social (en endavant, "Programa"), té per objecte pal·liar temporalment de manera àgil i immediata les conseqüències de l'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2 en el mercat laboral, mitjançant el foment de la contractació temporal de les persones demandants d'ocupació inscrites al Servei d'Ocupació d'Andorra (en endavant, "SOA") en situació de recerca de feina.

Article 2. *Règim jurídic*

1. El Programa desenvolupa les previsions establertes al [Reglament de l'ocupació, aprovat pel Decret del 12-2-2020](#), especialment als [articles del 28 al 32](#), pel que fa a la convocatòria, el procediment per a la tramitació i la resolució de les sol·licituds, com també amb referència al recurs, la revisió, la revocació i la restitució, i la renúncia, i els adequa a les conseqüències de l'esmentada situació derivada de l'emergència sanitària.

2. La relació laboral que s'estableix entre els àmbits organitzatius de l'Administració general i de l'Administració de justícia, i les persones demandants d'ocupació en recerca de feina inscrites al Servei d'Ocupació seleccionades per acollir-se al Programa, és la de relacions laborals d'inclusió sociolaboral regulades a l'[article 2, apartat 3, lletra a, de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals](#), a la qual són aplicables les disposicions d'aquest Reglament i, amb caràcter subsidiari, en el que no estigui expressament previst, les disposicions de la [Llei de relacions laborals esmentada](#).

Mitjançant la relació laboral d'inclusió sociolaboral es pretén oferir la possibilitat de donar ocupació als col·lectius de persones inscrites en recerca de feina al SOA i l'adquisició de competències laborals per part d'aquestes persones, amb la finalitat d'obtenir un impacte positiu en termes d'inclusió, de dotar-les dels recursos econòmics necessaris per mantenir la cobertura sanitària i d'atendre les seves necessitats bàsiques a canvi d'un treball temporal.

Les disposicions de l'[article 14, apartat 4, de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals](#) no són aplicables a la relació laboral que s'estableix entre els àmbits organitzatius de l'Administració general i de l'Administració de justícia i les persones beneficiàries del Programa.

3. La relació laboral que s'estableix entre el Consell General, les entitats parapúbliques, les societats públiques o les entitats socials sense afany de lucre que fan treballs per a la inclusió social o laboral de les persones al Principat d'Andorra, i les persones demandants d'ocupació en recerca inscrites al Servei d'Ocupació seleccionades per acollir-se al Programa, es regula per la [Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals](#). El Departament d'Ocupació i Treball queda exonerat de qualsevol qüestió que pugui sorgir en la relació laboral entre l'organisme o l'entitat de què es tracti i la persona beneficiària del Programa.

Registreu-vos a [LesLleis.com](#) per

accedir al contingut complet d'aquesta pàgina.

Registre gratuït

Subscripció

Ja Estic Registrat